



2023年5月9日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

シニア向けリハビリ関連求人は、未経験歓迎のOT・STと経験も見るPTで違い シニア求人メディア「シニアジョブ」求人傾向を調査、作業療法士によるコメントも

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されているシニア向けリハビリ関連の求人の傾向調査結果を、5月9日に発表しました。

全体では未経験歓迎の求人が8割以上であるものの、言語聴覚士では未経験歓迎が9割を超える一方、理学療法士では8割を切るなど、職種・資格によって異なる傾向が見られました。

これについて、シニアジョブとの共催セミナーを予定している、作業療法士で株式会社オキュラボ・CEOの森島肇氏は、理学療法士は、体力、経験が求められるものの、シニアでも専門性や指導力を求めるスポット需要がある背景や、作業療法士と言語聴覚士は、知的労働でシニアも長く活躍しやすく、管理職需要も考えられるといった特徴が反映されたりサーチ結果である、とのコメントを寄せています。

シニア理学療法士求人の特徴



フレックスOK率 が高い	直行・直帰OK率 が高い	定年なし率 が高い	Web面接OK率 が高い
1.6%	4.9%	9.8%	21.3%
全体 0.9% その他すべて 0	全体 2.7% その他すべて 0	全体 7.1% 作業療法士 5.9% その他 0	全体 16.1% 作業療法士 11.8% 言語聴覚士 6.7% リハビリ補助 0

シニア作業療法士求人の特徴

正社員求人率 が高い	70代歓迎率 が高い	女性活躍率 が高い
71.4%	58.8%	100%
全体 67% 言語聴覚士 66.7% 理学療法士 65.6% リハビリ補助 0	全体 52.7% 理学療法士 50.8% 言語聴覚士 46.7% リハビリ補助 0	同率1位・言語聴覚士 リハビリ補助 100% 全体 97.3% 理学療法士 95.1%

理学療法士ではフレックスや直行・直帰OK、一方、作業療法士では正社員求人が多い、70代歓迎など、シニア向けリハビリ関連求人でも傾向差が表れる

シニア求人メディア「シニアジョブ」のリハビリ関連求人の傾向調査、未経験歓迎8割帳も、PTとOT・STでは傾向差

■シニア向けリハビリ関連求人に関する調査のトピックス

50歳以上のシニアに特化した求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に、2023年4月21日時点で掲載されていたシニア向けのリハビリ関連求人112件について、傾向を調査しました。その主要なトピックスをまとめたものが下記となります。

- ・理学療法士の求人には、フレックスや直行・直帰など、他の職種には見られない勤務制度が僅かながら見られる
- ・作業療法士の求人では、70代歓迎が多いものの、60代歓迎は多くない
- ・言語聴覚士の求人では、完全週休2日や退職金制度など、福利厚生が全体的に手厚い傾向がある
- ・言語聴覚士の求人では、70代歓迎は少ないものの、60代歓迎や再雇用年齢制限なしなど高い年齢も求める傾向がある
- ・リハビリ補助の求人は、ブランクOK・副業OKが100%など特異な傾向があるが、60代・70代歓迎の求人がないなど、高い年齢が活躍しやすいわけではない
- ・作業療法士と言語聴覚士は類似したデータ傾向を示し、「理学療法士」「作業療法士・言語聴覚士」「リハビリ補助」の3つの傾向に分かれる

シニア言語聴覚士求人の特徴



60代歓迎率が高い	未経験歓迎率が高い	完全週休2日制率が高い	退職金制度あり率が高い	再雇用年齢制限なし率が高い
86.7%	93.3%	66.7%	93.3%	80%
全体 75%	全体 80.4%	全体 57.1%	全体 77.7%	全体 56.3%
理学療法士 75.4%	作業療法士 82.4%	作業療法士 58.8%	作業療法士 82.4%	作業療法士 61.8%
作業療法士 70.6%	理学療法士 77%	理学療法士 55.7%	理学療法士 73.8%	理学療法士 49.2%
リハビリ補助 0	リハビリ補助 50%	リハビリ補助 0	リハビリ補助 0	リハビリ補助 0

シニアリハビリ補助求人の特徴

パート・アルバイト率が高い	無資格OK率が高い	ブランクOK率が高い	副業OK率が高い	残業なし・20時間以内率が高い
100%	100%	100%	100%	100%
全体 33%	全体 1.8%	全体 82.1%	全体 8.9%	全体 96.4%
理学療法士 34.4%	その他すべて 0	作業療法士 85.3%	理学療法士 11.5%	理学療法士 96.7%
言語聴覚士 33.3%		理学療法士 80.3%	作業療法士 2.9%	言語聴覚士 94.1%
作業療法士 26.5%		言語聴覚士 80%	言語聴覚士 0	作業療法士 86.7%

シニア求人メディア「シニアジョブ」のリハビリ求人の傾向調査データ、リハビリ補助の求人は療法士とは異なる傾向

■シニア向けリハビリ関連求人に関する調査結果と背景の仮説

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されるシニア向けリハビリ関連求人の傾向を調査したところ、「理学療法士」「作業療法士・言語聴覚士」「リハビリ補助」と、傾向が3つのパターンに分かれ、特定の職種の求人が特にシニアを重視しているのではなく、それぞれに特徴があることがわかりました。

全体的な傾向としては、60代歓迎や、未経験歓迎、ブランクOKなどが強く表れ、人材不足の中でシニアを積極採用し、資格があれば未経験やブランクにも寛容な姿勢が見られます。

理学療法士に限ると、フレックスや直行直帰を認める傾向があり、僅かながら未経験歓迎が療法士3職種の中でもっとも低く経験者を重視する、パートの求人が多いといった傾向も見られ、これは、実戦経験が重要となる手技療法が主となることや、稼働時間がフレキシブルな訪問リハビリテーションの需要が一定数あることに起因すると見られます。

それに対し、作業療法士・言語聴覚士の求人では、完全週休2日制や退職金制度などの福利厚生充実、正社員求人の割合が高い点、70代歓迎も多い、未経験歓迎が言語聴覚士で93.3%に達するなどの傾向から、施設・拠点への出勤で、身体への負担が大きなく、理論が重視される仕事である傾向が強いのではないかと伺えます。

リハビリ補助の求人は療法士有資格者の求人とはかなり異なっており、唯一無資格OKであるものの、60代70代を必ずしも歓迎していないなど、どういった対象を求めているのか、なんともいえない傾向となっています。ただし、リハビリ補助の求人は4月時点では少数にとどまっており、この傾向がスタンダードなものであるのかは、今後の継続的な観察が必要と思われます。

いずれにしても、リハビリ関連の求人でもシニア向け求人の中でまとまった件数を有しており、有資格者が増加しているとは言うものの人材不足の懸念が大きい職種であり、シニア就業の期待も大きい職種であると言えます。

シニアのリハビリ関連求人全体の調査データ



<雇用形態>			<勤務時間・通勤>			<その他条件・環境>		
・正社員	67%		・完全週休2日制	57.1%		・副業OK	8.9%	
・パート・アルバイト	33%		・残業なし・20時間以内	96.4%		・女性活躍	97.7%	
<歓迎年代層>			・フレックスOK	0.9%		・退職金制度あり	77.7%	
・60代歓迎	75%		・直行・直帰OK	2.7%		・Web面接OK	16.1%	
・70代歓迎	52.7%		<定年・再雇用>			<リハビリ関連求人内訳>		
<歓迎経験・資格>			・定年65歳以上	21.4%		・理学療法士	54.5%	
・未経験歓迎	80.4%		・定年なし	7.1%		・作業療法士	30.4%	
・無資格OK	1.8%		・再雇用65歳以上	36.6%		・言語聴覚士	13.4%	
・ブランクOK	82.1%		・再雇用年齢制限なし	56.3%		・リハビリ補助	1.8%	

シニア向けリハビリ関連求人では、全体的に
未経験やブランクに寛容な傾向が見られる

シニア求人メディア「シニアジョブ」のリハビリ関連求人の傾向調査データ、全体の傾向数値、未経験やブランクに寛容

■調査概要

シニア専門求人メディアにおけるリハビリ関連求人の傾向調査

- ・調査日： 2023年4月21日時点
- ・調査機関： 自社調査

- ・調査対象： 上記調査日時点で、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されていたリハビリ関連の求人 112 件(※1)(※2)
 - ・対象地域： 全国
 - ・調査方法： 上記調査対象に関する社内データを集計し、傾向を分析
- (※1) 調査対象には、過去に掲載しており、上記時点までに掲載を停止・取り下げているもの、および上記時点で掲載に至っていないものを含まない
- (※2) 同一法人が複数拠点、または複数職種など複数の求人を掲載している場合もある

■作業療法士 オキュラボCEO 森島肇氏から調査結果へのコメント

シニアジョブとオキュラボの共催セミナー
「シニアワーカーと人生100年時代のウェルビーイングとは？」
に登壇する、オキュラボCEOで自身も作業療法士である
森島肇氏による、調査結果へのコメント



理学療法士は、技術や体力、経験が求められやすいが、シニアでも専門性や技術指導力を求めるスポット需要もある。

作業療法士と言語聴覚士は、知的労働でシニアでも長く活躍しやすく、管理職需要もあるかもしれない。

リハビリ補助は、学生の就業も多く、シニアに絞った採用ではない可能性もある。



株式会社オキュラボ
CEO 兼 CWO (チーフウェルビーイングオフィサー)
作業療法士
森島 肇 氏 OccuLabo

シニア求人メディア「シニアジョブ」のリハビリ関連求人の傾向調査データについて、作業療法士・森島肇氏のコメント

2023年5月17日(水)にシニアジョブと共催で、オンラインセミナー「シニアワーカーと人生100年時代のウェルビーイングとは？ ～メディア向け共同セミナー・作業療法士と人材会社が討論するシニア就業環境～」を開催、セミナーにスピーカーとして登壇する、株式会社オキュラボ CEO 兼 CWO(チーフウェルビーイングオフィサー)で、自身も作業療法士の森島肇氏から、今回のシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されているシニア向けリハビリ関連求人の調査結果について、コメントをいただいています。

今回の求人傾向の調査結果を受け、やはり同じリハ職でも3職種の特徴が大きく出ていていると感じました。また、同職種内でも領域による特徴もあり、その影響も結果に表れているように思われます。

理学療法士は疾患による障がい治療がメイン業務のため、技術や体力が必要で、シニア層が働くには他職種よりも条件が厳しくなると思います。一方、理学療法の中でも専門性や技術指導が求められる求人もあり、全くの未経験では難しいですが、スポット・非常勤の需要もあります。

作業療法士は、対象者の意志や意欲、目的などを引き出すためのコミュニケーション技術や人間性が求められ、シニア層でも経験と人間性を活かした長い活躍が可能です。比較的病院で重宝されるため正社員の需要も多く、シニアの方には管理職の需要もあるかもしれません。また、言語聴覚士とともにともと女性が多い職種です。

言語聴覚士は、理学療法士や作業療法士よりも母数が少ないことで、他の職種より厚遇で未経験でも需要があるでしょう。やはり知的労働であるためシニアでも活躍しやすい職種です。

リハビリ補助は、無資格でもでき、準備やパソコン入力など職場環境整備を全般的にお願いすることが多いです。ただし、リハビリ養成校に通う学生の実務経験を兼ねたアルバイトの意味合いも強く、シニアの採用もあるものの、シニアに絞った積極採用ではないかもしれません。

森島氏と、シニアジョブ広報部長・安彦守人がスピーカーとして登壇し、シニアにはどういった就業環境が望ましいのかといった「シニアにとってのウェルビーイング」を考える、メディア向けオンラインセミナー「シニアワーカーと人生 100 年時代のウェルビーイングとは？」については、下記をご参照ください。

■作業療法士・オキュラボ CEO・森島肇氏と共催するセミナーについて

今回の、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されているシニア向けリハビリ関連求人の調査結果についてコメントをいただいた、オキュラボ CEO 兼 CWO で作業療法士の森島肇氏とシニアジョブは、2023 年 5 月 17 日、「シニアワーカーのウェルビーイング」をテーマとしたメディア向けオンラインセミナーを共済します。

報道関係者の方を対象としたセミナーですが、シニアの採用・活用を考える企業経営者の方や人事採用担当の方など、どなたでも参加可能です。

セミナー名： シニアワーカーと人生 100 年時代のウェルビーイングとは？

～メディア向け共同セミナー・作業療法士と人材会社が討論するシニア就業環境～

日時： 2023 年 5 月 17 日（水） 14:00～15:00

会場： オンライン（Google Meet を予定、申し込みいただいた方に URL をお送りします）

参加対象： 主に報道関係者の方を想定していますが、それ以外の方にもご参加いただけます

申込期限： 2023 年 5 月 17 日（水） 12:00

申込方法： 下記の申し込みフォーム URL または QR コードよりお申し込みください

<https://forms.gle/Ubg7cRWrBsPm7YPq5>



■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業も初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保2丁目5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp