



2023年6月6日  
株式会社 シニアジョブ

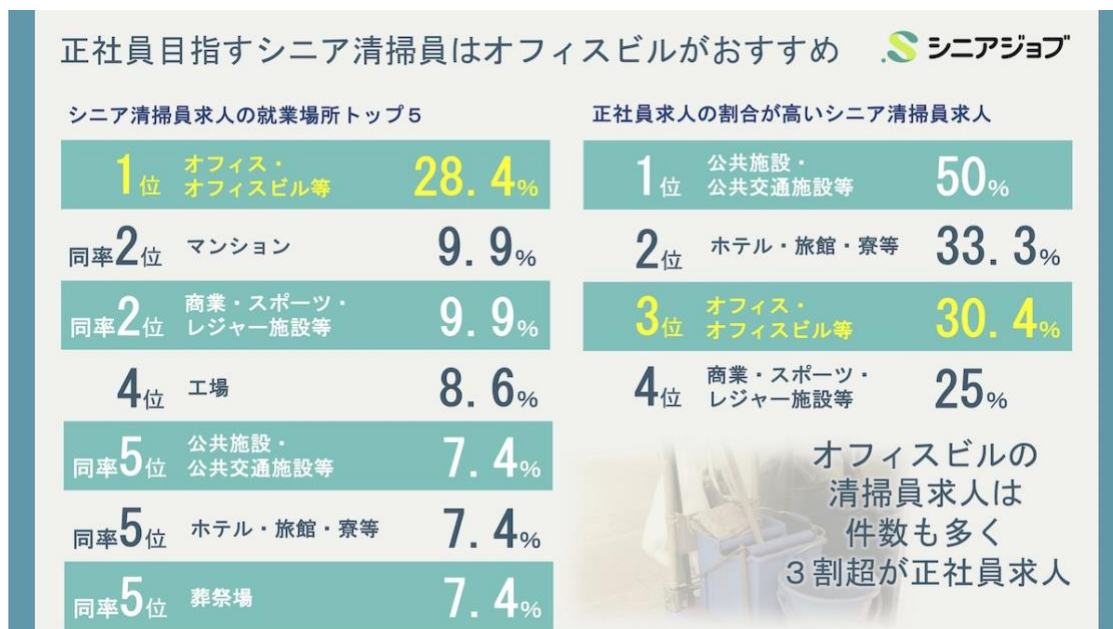
報道関係各位

**正社員を目指すシニア清掃員は、オフィスビル清掃が求人数多くおすすめ**  
シニア求人メディア「シニアジョブ」の清掃員の求人傾向、就業場所や雇用形態など分析

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に5月31日時点で掲載されている清掃員の求人の傾向調査について、結果を公表しました。

シニア清掃員の求人傾向調査結果では、パート・アルバイトの雇用形態がもっとも多いものの、正社員の求人も一定数あり、その中でも「オフィス、オフィスビル等」を就業場所とする正社員求人が多く、シニア清掃員が正社員としての就職を目指す場合に適していることがわかりました。

また、60代・未経験・無資格であることはほとんど採用のハードルとならず、70代歓迎の求人も多いことがわかりました。



正社員目指すシニア清掃員には、オフィスビル清掃が求人数も多く、3割超が正社員求人におすすめ

## ■清掃員のシニア向け求人に関する調査のトピックス

50歳以上のシニアに特化した求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)において、2023年5月31日時点で掲載されている清掃員の求人81件について、傾向を調査したトピックスが下記となります。

- ・シニア清掃員求人の雇用形態はパートが8割弱ともっとも多いが正社員求人も2割弱ある
- ・就業場所はオフィス・オフィスビルが3割弱を占め、極めて多い
- ・オフィスビルのシニア清掃員求人の3割を正社員求人が占め、正社員を目指す場合、適している
- ・60代・未経験・無資格はほとんど問題にならない、70代歓迎も多い
- ・定年なしや高年齢の定年の企業は多くないが、再雇用で長く働ける

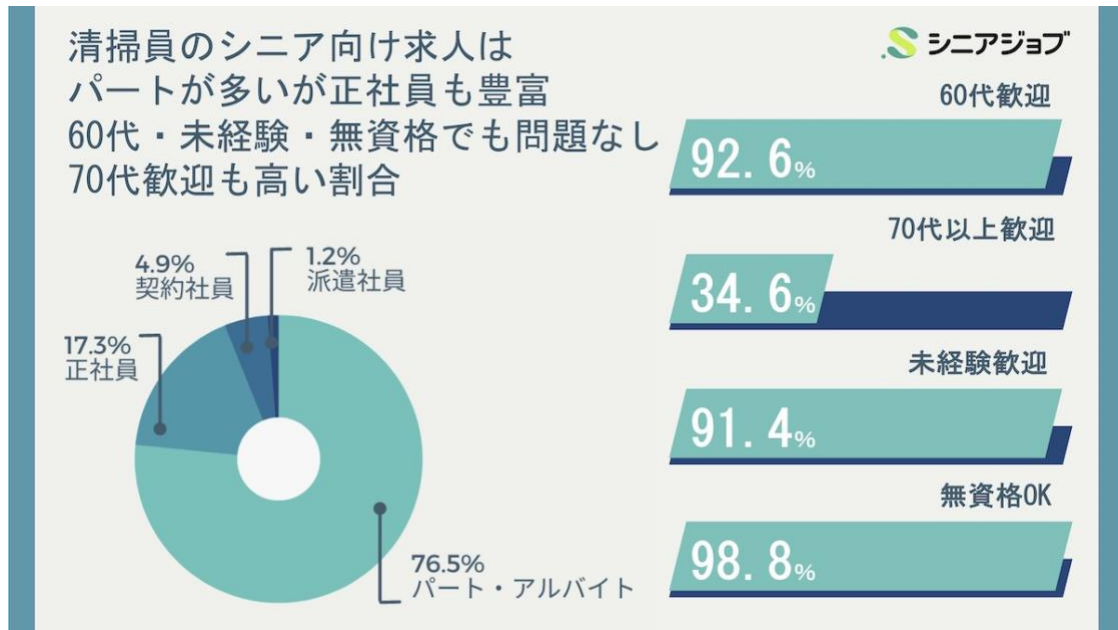
パート・アルバイトの求人が8割弱を占めているものの、正社員の求人も2割弱あり、正社員として長く働き続けられる可能性もあることがわかります。一方で、定年なしの企業の求人の割合も、正社員求人の割合とほぼ同程度となっており、多くの場合、60代以降は再雇用や、パート・アルバイトとなる可能性が高いと言えます。

就業場所ごとに清掃員の求人を分類し、さらに正社員の求人の割合を見てみると、高い順に「公共施設、公共交通施設」、「ホテル、旅館、寮等」、「オフィス、オフィスビル等」、「商業・スポーツ・レジャー施設等」となっています。割合順では3番目ですが、求人数では「オフィス、オフィスビル等」が圧倒的に多いため、正社員求人の数も「オフィス、オフィスビル等」がもっとも多く、シニアが清掃員で正社員としての就職を目指す場合、「オフィス、オフィスビル等」が狙い目と言えます。

歓迎する年代や経験資格では、50代は100%、60代と未経験も9割を超え、無資格OKは98.8%に達するなど、無資格・未経験のシニアでもほぼ問題なく就業できることがわかります。70代以上歓迎の求人も3割以上あり、年齢が高くともチャンスが多くあると言えます。

その他、ブランクや副業にも寛容な求人企業が多く、退職金制度がある求人企業もあります。育児・介護休業取得実績ありの求人企業も一定数あり、親の介護の懸念がある人でも働きやすい職場が見つかります。

当然ながら制服貸与の求人が77.8%と多くを占める一方、服装自由の求人も6.2%あって、一般的な清掃員のイメージと異なる求人があることがわかります。リゾート地の求人も3.7%と少ないながらもありました。



シニア向けの清掃員求人では、60代・未経験・無資格いずれも問題なし、70代歓迎の求人も多い

## ■清掃員のシニア向け求人に関する調査結果

### 【雇用形態】

- ・パート・アルバイト 76.5%
- ・正社員 17.3%
- ・契約社員 4.9%
- ・派遣社員 1.2%

### 【歓迎する年代や経験資格】

- ・60代歓迎 92.6%
- ・70代以上歓迎 34.6%
- ・未経験歓迎 91.4%
- ・無資格 OK 98.8%
- ・ブランク OK 43.2%

### 【定年・再雇用上限】

- ・定年 65歳以上 12.3%
- ・定年なし 16%

- ・再雇用 65 歳以上 69.1%
- ・再雇用年齢制限無し 13.6%

#### 【その他】

- ・育児介護休業取得実績あり 43.2%
- ・退職金制度あり 42%
- ・副業 OK 42%
- ・制服あり 77.8%
- ・服装自由 6.2%
- ・リゾート地 3.7%

#### 【就業場所とその雇用形態割合】

- ・オフィス、オフィスビル等 28.4%(正社員 30.4%、パート 65.2%、契約社員 5.6%)
- ・マンション 9.9%(パート 87.5%、契約社員 12.5%)
- ・商業・スポーツ・レジャー施設等 9.9%(正社員 25%、パート 62.5%、派遣社員 12.5%)
- ・工場 8.6%(パート 100%)
- ・公共施設、公共交通施設 7.4%(正社員 50%、パート 50%)
- ・ホテル旅館、寮等 7.4%(正社員 33.3%、パート 66.7%)
- ・葬祭場 7.4%(パート 100%)
- ・老人ホーム、介護施設 4.9%(パート 100%)
- ・病院クリニック 4.9%(パート 75%、契約社員 25%)
- ・場所指定なし、その他 4.9%(パート 75%、契約 25%)
- ・飲食店 3.7%(パート 100%)
- ・介護サービス利用者自宅等 2.5%(パート 100%)

#### ■調査概要

シニア専門求人メディアにおける清掃関連求人の傾向調査

- ・調査日： 2023 年 5 月 31 日時点
  - ・調査機関： 自社調査
  - ・調査対象： 上記調査日時点で、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されている清掃関連の求人 81 件(※1)(※2)(※3)
  - ・対象地域： 全国
  - ・調査方法： 上記調査対象に関する社内データを集計し、傾向を分析
- (※1) 調査対象には、過去に掲載しており、上記時点までに掲載を停止・取り下げているもの、および上記時点で掲載に至っていないものを含まない

(※2) 調査対象は、清掃業務の求人や清掃業務を主として付随的に他の業務も兼任する仕事の求人のみであり、他の業務を主として清掃業務が付随するものや清掃業務の割合が低いもの等を含まない

(※3) 同一法人が複数拠点、または複数職種など複数の求人を掲載している場合もある

### ■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのメッセージ

私たちシニアジョブでは、今回、シニア清掃員の求人傾向を調査したシニア専門求人メディア「シニアジョブ」を昨年8月にオープンする前にも、シニア専門の人材紹介サービスを提供しており、その中で建設業や不動産業の会社に施工管理技士を紹介した際や、病院・介護施設に看護師・医療事務を紹介した際などに、そうした、ビルやマンション、病院、介護施設などでのシニア清掃員のニーズがあることを把握していました。



しかし、今回の調査で改めて判明したように、採用選考で経験資格が問われないことから、採用されやすい層を絞り込んだり、人材側にアドバイスしたりすることが難しく、求人メディアのオープンによってようやく清掃員の求人を取り扱うことが可能になりました。

体を動かす仕事である程度の体力は必要ですし、給与相場が高い職種ではありませんが、経験資格を問われず70代でも活躍でき、正社員の求人もあり、様々な就業場所があるため、清掃だからと毛嫌いせずに、求人の条件や内容を一度じっくりご覧になることをおすすめします。

### ■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業も初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>

・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

## 【会社概要】

代表 : 代表取締役 中島 康 恵

本社 : 東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL : <https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容 : シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント: <https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)  
TEL:080-4107-5851 e-mail:[m-abiko@senior-job.co.jp](mailto:m-abiko@senior-job.co.jp)