Press Release

2026 年 11 月 27 日
ハウスコム株式会社

ハウスコム、「PRIDE 指標 2026」においてシルバー評価を受賞

「住まいを通して人を幸せにする世界を創る」をミッションに掲げるハウスコム株式会社〔所在地：東京都港区、代表取締役 社長執行役員：松川 泰三、以下ハウスコム〕は、LGBTQ＋などの性的マイノリティが働きやすい職場づくりをめざす一般社団法人「work with Pride」が策定する「PRIDE 指標 2026」で「シルバー」評価を受賞しました。



PRIDE 指標とは

PRIDE 指標は、2016 年に策定した、LGBTQ＋に関する企業や団体などの取り組みを評価する指標です。企業の施策を可視化し、優れた取組みを表彰・公開することで職場環境の改善を促します。評価は「Policy（行動宣言）」「Representation（当事者コミュニティ）」「Inspiration（啓発活動）」「Development（人事制度・プログラム）」「Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）」の 5 項目で構成されており、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

ハウスコムグループは、社員一人ひとりの国籍、障害の有無、性的指向や性自認などの多様性を尊重し、誰もが自分らしく生き生きと働ける職場づくりを推進しています。多様な価値観や視点があるからこそ、お客様一人ひとりの想いやライフスタイルに寄り添った、より良い住まいの提案が可能になると考えています。部屋探しにおいても、お客様の多様性を尊重し、誰もが安心して住まいを選べるサービスの提供に努めてまいります。

1．社内プロジェクトの発足

2020 年に、LGBTQ+やジェンダーに関する正しい知識や理解を社内で広め、誰もが安心して働ける職場づくりを目的として「HOUSECOM RAINBOW PROJECT」を発足しました。

2．多様な働き方・福利厚生制度の整備

戸籍上の氏名にとらわれず、自分らしい名前で働くことができる「ハウスコムネーム」を導入しています。また、福利厚生クラブとの提携により、同性パートナーやその家族も各種サービスを利用できる

環境を整備しています。さらに、パートナーシップ宣誓書の提出により、休暇・休職・慶弔金などの福利厚生制度も適用されます。

3. 社員行動規範への明記と社内外への理解促進

社員行動規範「HOUSECOM MIND」には、ジェンダーアイデンティティ（性自認）を尊重する姿勢を明記しています。また、採用方針や協賛企業との連携を通じて、社内にとどまらず、社会全体における多様性への理解促進にも取り組んでいます。

4. 社会的な取り組みへの賛同

婚姻の平等を企業として支持するキャンペーン「Business for Marriage Equality」や、トランスジェンダー関連の法律・医療の課題について考える「プロジェクト TGD」にも賛同し、社会的責任を果たす企業活動を推進しています。

ハウスコムは今後も、多様な価値観を認め合い、社員が安心して自分らしく輝ける職場環境の実現を目指してまいります。

work with Pride について

企業や団体における LGBTQ＋のダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。2012 年に企業と NGO、NPO が共同で LGBTQ＋従業者支援セミナーを企画したことから始まり、2023 年に法人化され一般社団法人となり企画・運営を行っています。
https://workwithpride.jp/

■ハウスコム株式会社概要

「住まいを通して人を幸せにする世界を創る」をミッションに、不動産仲介事業を中心に、管理・売買・施工管理など幅広いサービスを展開しています。大東建託グループの一員として、その豊富なバリューチェーンを活かしながら、収益源の多極化による持続的な成長を推進します。地域社会とお客様一人ひとりのライフスタイルに寄り添い、新たな価値の創造に挑戦し続ける企業です。

会社名：ハウスコム株式会社
代表者：代表取締役 社長執行役員　松川　泰三
所在地：〒108-0075　東京都港区港南 2-16-1　品川イーストワンタワー9 階
資本金：4 億 2463 万円
URL：https://www.housecom.co.jp/

■問い合わせ先

ハウスコム株式会社　経営企画部 広報グループ
TEL：03-6387-8456　FAX：03-6717-6901
メール：pr@housecom.jp