

報道関係各位

Press Release

2026 年 8 月 20 日

株式会社青山財産ネットワークス

2 年連続で新卒採用を拡大、2028 年入社の採用人数を前年比約 30% 増へ 初任給を月額 5 万 7,700 円引き上げ、月給 28 万 8,500 円に改定 ～将来を担う総合財産コンサルタントの採用・処遇・成長支援を一体で強化～

個人資産家や企業オーナーを対象に財産コンサルティングを提供する株式会社青山財産ネットワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長：蓮見 正純、以下「当社」）は、拡大する財産承継・事業承継ニーズを受け、総合財産コンサルタントの採用・育成の一環として、2028 年入社の新卒採用人数を前年比約 30% 拡大する予定です。2027 年入社の新卒採用における前年比 20% の拡大に続き、2 年連続で新卒採用を拡大します。

あわせて、優秀な人材の確保と、入社後の成長・活躍を支える処遇の充実を目的に、2028 年 4 月入社予定の新卒社員から、初任給を月額 5 万 7,700 円引き上げ、月給 28 万 8,500 円に改定します。当社は、新卒採用を将来の事業成長を支える人的資本投資と位置付け、採用・処遇・成長支援を一体的に強化してまいります。

■背景

近年、相続・事業承継を取り巻く社会環境の変化により、個人資産家や企業オーナーが抱える課題は、税務・法務・不動産・事業承継など、複数の専門領域にまたがって複雑化しています。こうした課題に対して、個別の制度や商品を提案するだけでなく、お客様の財産全体を俯瞰し、中長期的な視点から最適な解決策を提案できる総合財産コンサルタントの重要性は一層高まっています。

当社が将来にわたって質の高いコンサルティングサービスを提供し続けるためには、専門性と人間力を兼ね備えた人材を中長期的に育成することが不可欠であると考えています。

当社は新卒採用を単なる人員確保ではなく、将来の事業成長を支える人的資本投資と位置付けています。2027 年入社新卒採用では、採用規模を前年比 20% 拡大しており、2028 年入社においても、さらなる事業成長と顧客ニーズの拡大を見据え、採用人数を前年比約 30% 拡大する予定です。

また、採用市場における競争が続くなか、将来の中核人材となる優秀な人材を確保するためには、採用規模の拡大に加え、処遇や成長環境の充実も重要であると考えています。こうした考えのもと、初任給の引き上げを実施するとともに、入社後の教育体制や成長支援、長期的に活躍できる職場環境の整備を一体的に進めています。

■初任給改定の概要

2028 年 4 月入社予定の新卒社員より、初任給を以下のとおり改定いたします。

改定前	改定後
月給 230,800 円 (残業代別途支給)	月給 288,500 円 (固定残業代 30 時間分を含む)

※固定残業時間を超過した場合は、超過分を別途支給します。

※2025 年度の全社平均残業時間は月 22 時間程度です。

※当社では固定残業手当を、一定の役割・責任に対して支給する手当として位置付けています。

なお、既存の若手社員との処遇バランスにも配慮し、改定後の初任給との整合性を踏まえた対応を実施しております。

■入社後の成長支援・働く環境の整備も強化

当社では、採用人数の拡大や初任給の引き上げに加え、入社後の成長と長期的な活躍を支える環境整備にも取り組んでいます。

総合財産コンサルタントとして必要な専門性を高める教育・育成体制の充実をはじめ、若手社員の定着支援、DX 人材の育成、間接部門におけるポータブルスキルの習得支援など、職種や役割に応じた成長機会の拡充を進めています。

各取り組みの詳細は、以下の関連リリースをご覧ください。

<関連プレスリリース>

- 富裕層市場・事業承継ニーズの拡大を背景に、新卒採用規模を 20% 拡大
～12 年以上にわたる育成投資の成果として、新卒入社の社員が主力事業の中核を担う～
<https://www.azn.co.jp/news/20260226-1255.html>
- 新卒定着率を 3 年連続で高水準維持
～若手の成長を支える育成体制と定着の仕組みを公開～
<https://www.azn.co.jp/news/20260423-1267.html>
- 業務モデル転換をふまえ、DX 推進人材の確保と育成を加速
～DX 推進室の体制強化と人材育成基盤構築により、全社的な DX 実行力を強化～
<https://www.azn.co.jp/news/20260611-1282.html>
- AI 時代を見据え、間接部門社員向けに「ポータブルスキル」育成を開始
スキル定義・習得方法・評価を一体設計し、中長期の人材育成を実施
～初の社内研修を開催、成長の可視化と評価制度の高度化を推進～
<https://www.azn.co.jp/news/20260625-1288.html>

■今後の展望

当社では、「100年後もあなたのベストパートナー」であり続けるため、社員一人ひとりの成長が、持続的な企業価値向上の基盤であると考えています。

今後も、採用・処遇・成長支援への投資を一体的に進めることで、総合財産コンサルタントとして必要な専門性と人間力を備えた人材の育成を推進してまいります。

【株式会社青山財産ネットワークス 概要】

個人資産家と企業オーナーに対し、財産承継と事業承継コンサルティング、財産運用、管理の総合財産コンサルティングサービスを提供しています。顧客の資産規模平均は10億円で、財産コンサルティング分野における数少ない上場企業として、約30年に渡りコンサルティングサービスを提供してきました。2024年11月に発表したチェスターグループとの業務提携並びに経営統合により、今後さらに多くのお客様にコンサルティングサービスを提供してまいります。

■採用情報

当社では、新卒・中途採用を行っています。募集職種や選考に関する詳細や働き方については、以下の採用関連サイトをご覧ください。

- ・採用サイト

<https://recruit.azn.co.jp/>

- ・note（当社の人の魅力を紹介しています）

<https://note.com/aznsaiyo/all>

会社名：株式会社青山財産ネットワークス

代表者：蓮見 正純

設立：1991年9月17日

所在地：東京都港区赤坂8丁目4番14号 青山タワープレイス3階

資本金：12億7,683万円 ※2026年6月30日現在

URL：<https://www.azn.co.jp/>

事業内容：財産コンサルティング,事業承継コンサルティング,不動産ソリューションコンサルティング

【本件に関するお問い合わせ】

(株)青山財産ネットワークス 広報担当

広報メールアドレス：azn-pr@azn.co.jp

TEL：03-6439-5824