

報道関係各位

Press Release

2026年2月26日

株式会社青山財産ネットワークス

**富裕層市場・事業承継ニーズの拡大を背景に、新卒採用規模を20%拡大
～12年以上にわたる育成投資の成果として、新卒入社が主力事業の中核を担う～**

個人資産家や企業オーナーを対象に財産コンサルティングを提供する株式会社青山財産ネットワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長：蓮見 正純、以下「当社」）は、人的資本経営を成長戦略の中核に据え、2027年新卒採用より採用規模を20%拡大します。

本取り組みは、富裕層市場の拡大や事業承継・財産承継ニーズの高まりを背景に、高度な専門性を要するコンサルティング人材を中長期的に育成することが、競争力の源泉であるという経営判断に基づくものです。

今回の新卒採用規模の拡大は、人手不足への一時的な対応ではなく、将来の事業成長と経営を見据えた人的資本投資として位置づけています。

■事業成長と人材戦略

当社は、事業承継・財産承継ニーズの高まりを背景に、事業は堅調に推移しており、2026年度以降も継続的な成長を見込んでいます。

当社の事業は、高度な専門性に加え、顧客からの信頼が不可欠です。そのため当社では、信頼される人材とは、専門知識だけでなく、顧客にとって「100年後もあなたのベストパートナー」という考えのもと、当社の経営理念を深く理解し、日々の業務を通じて体現できる人材であると考えています。

こうした人材を継続的に輩出するため、当社では新卒採用を「将来の事業をつくる投資」と位置付け、長期的な視点で取り組んできました。その結果、プロパー人材の育成サイクルが成熟し、「育てる人」と「育つ人」の好循環が生まれています。

この好循環をさらに強化するため、このたび新卒採用規模を拡大し、事業成長スピードの向上と次世代幹部候補層の育成に取り組んでまいります。

■新卒採用の取り組み

当社は、2011年より新卒採用に取り組んでいます。開始当初は、育成方法や評価、配置などについて手探りの状態でしたが、試行錯誤を重ねながら採用と育成を継続してきました。

2017年には、新卒社員の育成・評価・配置を含めた仕組みを整備し、長期的な視点で人材を育てる体制を構築しました。これにより、入社後の成長段階に応じた役割付与や、専門性を高めるための育成プロセスが明確化されています。

現在では、新卒一期生が30代半ばとなり、管理職として組織の中核を担う存在へと成長しています。近年は、新卒社員のOJTにおいて、新卒入社先輩社員がトレーナーやメンターを務めるなど、「新卒同士で育成し合う」体制が定着しており、育成の質と再現性の向上につながっています。

■これまでの新卒採用の成果

これまでの新卒採用と育成の取り組みを通じて、新卒入社社員が主力事業の管理職として活躍しています。

長期にわたり当社でキャリアを積んできたことによる事業理解の深さや高い貢献意識が、日々の業務推進や部下の育成に活かされています。

【事例】

1) コンサルティング事業本部 事業承継コンサルティング部署 グループ長 (男性)

コンサルタントとして事業承継案件を中心に経験を積み、現在は現場業務に加え、チームのマネジメントや後進育成を担っている。

2) 不動産事業本部 不動産小口化商品管理部署 グループ長 (女性/育休取得後に復帰)

不動産小口化商品の専門家として会社に貢献。現在は商品管理部署にて管理職を務めるとともに、業界団体でも中心的存在として活躍中。

3) 経営企画本部 DX推進室 課長 (男性)

経営企画部にて、コンサルタントの提案内容の試算・検証、ツールの作成等を通じコンサルタントの業務支援を長年行い、2024年4月にDX推進室立ち上げと同時に課長に就任。

■働き甲斐のある職場風土づくり

当社では、性別に関わらず、社員一人ひとりがさまざまなライフイベントを迎えながらも、長期的に活躍できる職場づくりを進めています。

当社の事業は、顧客との長期的な信頼関係を基盤としており、人材の定着と継続的な成長が、事業価値の向上に直結します。そのため、短期的な働き方ではなく、長く働き続けることを前提とした組織設計を重視しています。

<「職場応援手当」支給>

「休む社員がいる職場全体を応援したい」という会社の想いを込めて2025年7月に「職場応援手当」を設けました。手当は以下のように2段階に分けて支給しています。

- ①産休・育休・介護等で休職する社員と同グループ（課／室）に属する社員全員に、最大で10万円の手当（一時金）を支給。
- ②社員が復職した際、業務のフォローをしてくれた社員に対して、フォローの度合いに応じた金額を、成果賞与に上乗せして支給。

※詳細：<https://note.com/aznsaiyo/n/nc5c07143c9c8>

<キャリア形成支援研修>

2024年より、女性社員向けに「キャリア形成支援」を目的とした研修を実施しています。

外部講師を招聘し、ワークを通じて「自身の行動源泉」や『自分の価値観・軸』を大事にしながら生きていくには、今後どうありたいか／どのような協力が必要か／会社からどのような支援が必要か」を考え、参加者同士で共有しています。

参加者からは「男女関係なく、研修参加をおすすめしたい」との声が多数あり、今年からは、内容を一部変更して実施予定です。

※詳細：<https://note.com/aznsaiyo/n/n428ebde9b4c7>

<外部認定の取得>

当社の取組を外部に客観的に評価いただき、取り組みを継続的に行うために、以下の外部認定を取得しております。

- ・えるぼし（2段階目）
- ・健康経営優良法人（大規模法人部門）

※詳細：<https://corp.azn.co.jp/LinkClick.aspx?fileticket=gytXLPsJCyY%3d&tabid=148&mid=1211>

- ・ホワイト企業認定（GOLD）

※詳細：<https://www.azn.co.jp/news/20260115-1246.html>

■新卒採用担当者コメント

当社の仕事は、目の前のお客様一人ひとりの人生や想いにしっかりと向き合い、全体最適の視点で伴走・支援することです。

「人の役に立ちたい」「誰かの人生に本気で向き合いたい」。そういう想いを持つ学生の皆さまと出会えることを、心から楽しみにしています。

管理本部 人事部 人事企画課 北村 瑞季

■採用情報

当社では、新卒・中途採用を行っています。募集職種や選考に関する詳細や働き方については、以下の採用関連サイトをご覧ください。

- ・採用サイト

<https://recruit.azn.co.jp/>

- ・マイナビ 2027

<https://job.mynavi.jp/27/pc/search/corp104354/outline.html>

- ・note (当社の人の魅力を紹介しています)

<https://note.com/aznsaiyo/all>

【株式会社青山財産ネットワークス 概要】

個人資産家と企業オーナーに対し、財産承継と事業承継コンサルティング、財産運用、管理の総合財産コンサルティングサービスを提供しています。顧客の資産規模平均は10億円で、財産コンサルティング分野における数少ない上場企業として、約30年に渡りコンサルティングサービスを提供してきました。2024年11月に発表したチェスターグループとの業務提携並びに経営統合により、今後さらに多くのお客様にコンサルティングサービスを提供してまいります。

会社名：株式会社青山財産ネットワークス

代表者：蓮見 正純

設立：1991年9月17日

所在地：東京都港区赤坂8丁目4番14号 青山タワープレイス3階

資本金：12億6,899万円 ※2025年12月31日現在

URL：<https://www.azn.co.jp/>

事業内容：財産コンサルティング,事業承継コンサルティング,不動産ソリューションコンサルティング

【本件に関するお問い合わせ】

(株)青山財産ネットワークス 広報担当：百合本

広報メールアドレス：azn-pr@azn.co.jp

TEL：03-6439-5824