



2025年12月16日

株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

歯科衛生士の就職シニア、66.7%は訪問歯科診療担当、シニア求人・就業調査

歯科助手の2024年と2025年のデータ比較も実施、シニア専門求人サイト調査

シニア転職支援の株式会社シニアジョブ（本社：東京都新宿区/代表取締役 中島康恵）は、運営するシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載された歯科の求人と、それに応募し就業決定した求職者の傾向調査を行いました。歯科衛生士として就業したうち 66.7%は訪問歯科診療の担当者で、訪問担当者の需要が高いことがわかりました。

シニア専門求人サイト **シニアジョブ**
歯科のシニア向け求人と
就業シニアの傾向調査結果

歯科衛生士の就業シニアは66.7%が訪問担当者
100%が20年以上の経験者

2024年と比べ条件が緩和、高い年齢も対象に

※シニア専門求人サイト「シニアジョブ」2025年1月1日～12月12日調査結果

歯科のシニア向け求人と就業決定者の傾向調査結果、歯科衛生士の就業決定のうち 66.7%が訪問担当者

■歯科衛生士は「経験者・訪問担当」の就業が多め、歯科のシニア求人・就業の調査結果

シニア専門求人サイト「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に掲載された歯科助手の求人と、その就業決定者について、2024年1月～2025年1月のデータを調査した結果（※1）の公開から約1年が経過するにあたり、歯科助手だけでなく歯科の求人と就業決定者全体に対象を広げ、調査を実施しました。シニア向けの歯科の求人とその就業決定者の調査から得られた傾向・特徴のうち、主なものを3つまとめます。

- ・歯科衛生士のシニア就業決定者の 66.7%は訪問歯科診療担当者
- ・歯科衛生士は全員パート採用だったが、歯科助手の 37.5%は正社員採用
- ・経験不問求人が多いが、歯科衛生士の就業決定者は全員 20 年以上の経験者

(※1)参考プレスリリース:歯科助手へのシニア転職、未経験 60 代の成功例が複数発生

<https://corp.senior-job.co.jp/news/2025/01/27/150000>

■2024 年と比べ、条件が緩和・より高い年齢が対象となってきた歯科の求人

上記の 3 つの主な傾向・特徴と、その他、2024 年のデータとの比較を含め、歯科のシニア向け求人とその就業決定者の調査結果を詳しく解説します。

まず、今回の調査では求人と就業決定者のどちらも、歯科に関連するものすべてを調査しましたが、就業決定者が見られたのは歯科衛生士、歯科助手、訪問歯科診療のドライバーのみで、歯科医師、歯科技工士の就業決定者は、2025 年 1 月～12 月 12 日の期間内ではありませんでした。

そもそも、訪問歯科診療だからこそ必要であるドライバーはさておき、歯科衛生士においても就業決定者の 66.7%と過半数が訪問担当を前提とした採用であり、歯科衛生士のシニア採用では訪問歯科診療でのニーズも高まっていると言えます。

一方、歯科助手の訪問担当者は皆無であり、訪問スタッフの歯科衛生士やドライバーの業務内容を詳しく見ると、記録の作成や用具の準備など一部歯科助手の仕事と類似した内容を含んでおり、訪問人数が限られる中、少数のメンバーで必要な業務を分担しているものと見られます。

雇用形態を見ると、歯科衛生士へと就業決定したシニアが全員パート・アルバイトであったのに対し、歯科助手はパート・アルバイトが 62.5%、残り 37.5%が正社員となっています。

こうした傾向が影響しているのか、業務の負担や責任を軽くしたい思いからかはわかりませんが、歯科衛生士の経験が 20 年以上あるシニアや、歯科技工士の経験が 20 年以上あるシニアが、経験職種ではなく歯科助手として就業したケースも見られました。

求人に目を移すと、「経験不問」の求人が歯科衛生士で 70.6%、歯科助手では 89.2%と極めて高い割合であり、歯科医師ですら「経験不問」が 67.7%と高く、「ブランク OK」の求人も各職種とも高くなっています。

実際の就業決定者は、歯科助手では「未経験」が 50%と高めですが、それでも残り半数は経験者であり、また、「未経験」には歯科衛生士や歯科技工士の経験者を含んでいます。

さらに歯科衛生士は、就業決定者全員が「20年以上」の経験者となっています。

のことから、歯科の採用現場では、人手不足の中での若手採用を目指した未経験歓迎の採用方針を探っているものの、シニアの応募者には一定以上の経験者が含まれるため、経験豊富な求職者が有利となり、結果的に経験者の採用が多いものと考えられます。

2024年1月～2025年1月のデータとの比較では、歯科助手の就業決定者について、未経験者の割合は83.3%から50%へ、平均年齢は54.5歳から53.3歳へと下がっています。内定までの応募平均件数は1.7件から3.8件へと上がり、正社員の割合が上がってパート・アルバイトの割合が下がっています。

求人データの過去との比較では、「60歳以上歓迎」「70歳以上歓迎」「定年なし」「経験不問」「残業なし・月20時間以内」に該当する求人の割合が、多くの職種で2024年よりも2025年のほうが高くなっています。全体的により条件が緩和され、より高い年齢まで対象となる変化が起きていると言えます。

■歯科のシニア向け求人とその就業決定者の傾向調査結果データ

調査結果の数値データは下記のとおりです。

●歯科関連のすべての就業決定者

- ・就業決定者の年齢: 平均 55.1歳、最年長 66歳
- ・就業決定者の雇用形態: 正社員 25%、パート・アルバイト 75%
- ・就業決定者の職種カテゴリ: 歯科衛生士 25%、歯科助手 66.7%、送迎ドライバー 8.3%
- ・応募業務の経験年数: 未経験 41.7%、1年～9年 16.7%、10～19年 8.3%、20年以上 33.3%
- ・応募から内定までの日数: 平均 15.7日、最短 2日
- ・内定までの応募件数: 平均 4.2件
- ・訪問歯科診療への関与: 訪問なし 75%、訪問担当 25%

●歯科衛生士の就業決定者

- ・就業決定者の年齢: 平均 58.3歳
- ・就業決定者の雇用形態: 正社員 0%、パート・アルバイト 100%
- ・応募業務の経験年数: 未経験 0%、1年～9年 0%、10～19年 0%、20年以上 100%
- ・応募から内定までの日数: 平均 23.3日、最短 4日
- ・内定までの応募件数: 平均 1.3件
- ・訪問歯科診療への関与: 訪問なし 33.3%、訪問担当 66.7%

●歯科助手の就業決定者

- ・就業決定者の年齢: 平均 53.3歳
- ・就業決定者の雇用形態: 正社員 37.5%、パート・アルバイト 62.5%

- ・応募業務の経験年数:未経験 50%、1年～9年 25%、10～19年 12.5%、20年以上 12.5%
- ・応募から内定までの日数:平均 10.8日、最短 2日
- ・内定までの応募件数:平均 3.8件
- ・訪問歯科診療への関与:訪問なし 100%、訪問担当 0

●歯科医師の求人

- ・求人件数:すべての職種の 0.05%
- ・求人で提示された給与額:平均年収 675万円、最高額 1050万円
- ・求人の雇用形態:正社員 35.5%、契約社員 6.5%、パート・アルバイト 58.1%
- ・求人の歓迎年代:60歳以上歓迎 93.5%、70歳以上歓迎 77.4%
- ・求人の定年設定:定年が 65歳以上 15.1%、定年なし 41.9%
- ・経験とブランク:経験不問 67.7%、ブランク OK96.8%
- ・休日と残業:完全週休 2日制 74.2%、残業なし・月平均 20時間以内 90.3%

●歯科衛生士の求人

- ・求人件数:すべての職種の 0.2%
- ・求人で提示された給与額:平均時給 1568円、最高額 2250円
- ・求人の雇用形態:正社員 39.9%、契約社員 3.9%、パート・アルバイト 56.2%
- ・求人の歓迎年代:60歳以上歓迎 68%、70歳以上歓迎 34.6%
- ・求人の定年設定:定年が 65歳以上 4.6%、定年なし 46.4%
- ・経験とブランク:経験不問 70.6%、ブランク OK52.3%
- ・休日と残業:完全週休 2日制 44.4%、残業なし・月平均 20時間以内 73.9%

●歯科助手の求人

- ・求人件数:すべての職種の 0.1%
- ・求人で提示された給与額:平均時給 1300円、最高 1750円
- ・求人の雇用形態:正社員 36.5%、契約社員 1.4%、パート・アルバイト 62.2%
- ・求人の歓迎年代:60歳以上歓迎 85.1%、70歳以上歓迎 43.2%
- ・求人の定年設定:定年が 65歳以上 8.1%、定年なし 70.3%
- ・経験とブランク:経験不問 89.2%、ブランク OK81.1%、
- ・休日と残業:完全週休 2日制 66.2%、残業なし・月平均 20時間以内 91.9%

●歯科技工士の求人

- ・求人件数:すべての職種の 0.01%
- ・求人で提示された給与額:平均給与算出されず
- ・求人の雇用形態:正社員 60%、契約社員 0%、パート・アルバイト 40%

- ・求人の歓迎年代:60歳以上歓迎 60%、70歳以上歓迎 20%
- ・求人の定年設定:定年が 65 歳以上 40%、定年なし 40%
- ・経験とブランク:経験不問 40%、ブランク OK60%
- ・休日と残業:完全週休 2 日制 80%、残業なし・月平均 20 時間以内 60%

●参考:求人サイトすべての職種の求人

- ・求人件数:67805 件
- ・求人の雇用形態:正社員 36.3%、契約社員 6.1%、パート・アルバイト 54.4%
- ・求人の歓迎年代:60 歳以上歓迎 88.4%、70 歳以上歓迎 25.2%
- ・求人の定年設定:定年が 65 歳以上 15.8%、定年なし 46.7%
- ・経験とブランク:経験不問 73.5%、ブランク OK31.9%
- ・休日と残業:完全週休 2 日制 19.5%、残業なし・月平均 20 時間以内 68.1%

■調査概要

シニア専門求人サイト掲載の歯科の求人とその就業決定者の傾向調査

- ・調査期間: 2025 年 1 月 1 日～同 12 月 12 日
- ・調査機関: 自社調査
- ・調査対象: 2025 年 12 月 12 日時点でシニア専門求人サイト「シニアジョブ」に掲載されていた歯科医師、歯科衛生士、歯科助手、歯科技工士の求人 263 件(※2)と、それらを含む歯科の求人に応募し、2025 年 1 月 1 日から 12 月 12 日までの期間に就業決定した 12 名(※3)
- ・対象地域: 全国
- ・調査方法: 上記調査対象についての求人サイトの社内データを集計し傾向を調査(※4)

(※2)調査対象は歯科の求人であるが、比較対象として、調査日 2025 年 12 月 12 日時点の全職種の求人 67805 件も調査した。なお、これら調査対象の求人には、過去に求人を掲載していたものの掲載を取り下げた求人または登録を取り消した企業の求人を含まないが、募集を停止している求人は含む。

(※3)調査対象の求職者には、同期間に登録したものの、何らかの事情で就職活動を停止し、記録の一部または全部が削除された求職者を含まない。

(※4)求人件数についてはシニア専門求人サイト「シニアジョブ」の求人検索機能を用いて、結果に表示された求人件数を集計した。求人で提示された給与の平均額については、シニア専門求人サイト「シニアジョブ」の平均給与表示機能によって算出された金額を用いた。なお、平均給与表示機能ではサンプルが少ない場合など、算出と表示が行われない場合がある。

■シニア専門求人サイト「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。求人企業は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-03/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康恵

本社：東京都新宿区大久保2丁目5-22 セキサクビル8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアジョブコネクト：<https://connect.seniorjob.jp/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)

TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp