

# 麒麟ホールディングス、AI面接官を本格導入決定

多様性を原動力とした新たな価値創造を目指し、採用DXを加速

本格導入に至ったトライアル結果も公開



株式会社VARIETAS（読み方：バリエタス、以下「VARIETAS」）が開発・提供する大手企業向け対話型AI面接【AI面接官】が、麒麟ホールディングス株式会社（以下「麒麟」）での新卒採用において本格導入されることが決定いたしました。本格導入は、2024年10月に行われたトライアル導入の結果を踏まえて決定されました。

【AI面接官】の導入は、麒麟が掲げる「熱意・誠意・多様性（Passion. Integrity. Diversity.）」の価値観を採用活動としてさらに強化し、社会の変化や未知の領域への挑戦を支える人財を幅広く発掘し、最適なポジションとマッチングしていくことを目的としています。

なお、当社が提供する大手企業向け対話型AI面接【AI面接官】は、正式リリースの2024年9月以降、大手企業様を中心に新卒採用・中途採用双方にて導入が急速に進んでいます。

AI面接官サービスサイト: <https://ai-interview.online>

## 導入背景と意義

(1) 麒麟が掲げる「多様性（Diversity.）」の重要性

キリンググループは、長期経営構想「キリンググループ・ビジョン2027」のもと、酒類・飲料の収益力強化に加え、ヘルスサイエンス事業の成長を重視しています。新たな価値を創造するためには、従来の枠組みにとらわれない多角的な視点や経験が不可欠です。

「多様性(Diversity)」を重んじ、社内外でさまざまな知識・アイデアを取り込みながら新事業を推進するために、キリンは多様な人財をフェアに採用できる仕組みづくりを進めてきました。その一環として、先進的かつ客観的な選考手法であるAI面接官を導入することで、より広範な人財の可能性を見逃さない体制を構築します。

## (2) 未来を創る力を発掘するAI面接官の可能性

急速に変化する社会やビジネス環境では、多様な視点を持った人財が新たな価値を創造する原動力となります。AI面接官は、経済産業省が定義する「社会人基礎力」をベースに、候補者を多角的に分析し、学歴や経歴だけでは判断しきれないポテンシャルを可視化します。AI面接官の本格導入は、応募者一人ひとりの能力やポテンシャルを公平に見極めるうえで大きな効果を発揮し、「誰もが挑戦できる環境」を目指すキリンの姿勢とも合致するものです。

さらに、AI面接官導入により創出された人的リソースを、応募者とじっくり向き合う最終面接や研修・育成プランの検討に振り向けるなど、採用の質の向上にも寄与します。

## トライアル導入で得られた結果

今回の本格導入決定に先立ち、キリンではAI面接官のトライアル導入を2024年10月に実施しました。

トライアル導入時のプレスリリース:

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/0000000017.000079152.html>

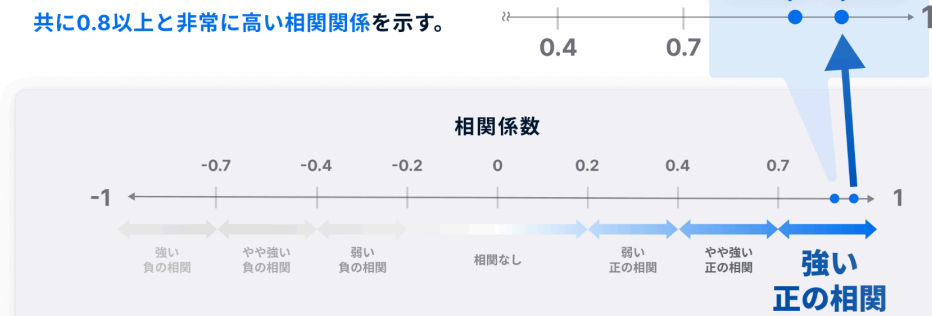
候補者の面接受検後の面接録画を、キリン人事部が視聴し、1次面接の可否を確認。AI面接官による評価(総合得点 / 能力得点)と人事による一次面接の可否判断の相関を分析しました。

主な指標として以下の成果が得られました。

- 「人事部の評価」と「AI面接官の評価」に強い正の相関  
「キリン人事部の評価」と「AI面接官の評価」との相関関係は、総合得点・能力得点ともに0.8以上と、非常に強い相関関係を示しました。

「キリン人事部の評価」と「AI面接官の評価」との相関関係

「キリン人事部の評価」と「AI面接官の評価」  
との相関関係は、「総合得点」「能力得点」  
共に0.8以上と非常に高い相関関係を示す。



- 社会人基礎力の全項目で、AI面接官の評価が合否判断をサポート  
AI面接官は、経済産業省が定める社会人基礎力12項目を評価します。この評価と、キリン人事部が実施した一次面接の合否判断の関係を分析したところ、すべての項目において評価スコアと合否の間に強い正の相関が確認されました。これにより、AI面接官がキリンの選考基準に沿った形で、公平で一貫性のある候補者の評価を支援できることが示されています。

## 「多様性を原動力に、新しい価値を創る」キリンの想い

キリンホールディングス株式会社 人財戦略部 根津拓登様

「私たちが掲げる“熱意・誠意・多様性”という価値観は、ただ理解するだけではなく、実際の行動や業務を通じてどう発揮するかが重要です。特に“多様性”については、従業員一人ひとりが互いの価値観を受け入れ、経験や発想の違いを生かして新たな価値を生み出すことを目指しています。AI面接の導入は多様な人財を発掘し、自分らしく成長・活躍してもらうための第一歩と捉えています。また、自社の面接の特徴を可視化することで、最適な採用活動を追求できる点でもAI面接に大きな価値を感じています。」

## 採用に革新を、候補者に平等を―大手企業向け「AI面接官」

「AI面接官」は、大手企業向けに設計された次世代の採用プラットフォームです。候補者と採用担当者の可能性を最大限に引き出し、公平性の高い採用プロセスを提供します。提供開始からわずか半年で、多数の大手企業で導入されています。

### 主な特長

- 書類読み取りから一次面接を自動化

エントリーシートをもとに、AI面接官が候補者と直接対話を実施。各企業の評価ロジックに合わせ、客観性の高い評価を実現します。これにより、短期間で多くの候補者のポテンシャルを公平に見ることが可能です。

- 多角的な評価でポテンシャルを可視化

経済産業省が定める「社会人基礎力」を基準に、多角的な評価軸で細かく候補者を分析。学歴や経歴だけでは測れない多様な才能を発見します。

- データドリブン採用の実現

候補者の評価を数値化し、これまで非構造化だった採用データを可視化・分析。採用業務の効率化だけでなく、戦略的な意思決定をサポートします。

- 即日導入可能な柔軟性

大手企業の採用プロセスに最適化された設計で、スムーズにトライアルが可能。シンプルな操作性で、初めての導入でも安心です。

当社は、AI技術を活用したソリューションで、多様性を推進し、イノベーションの創出を支援します。「AI面接官」は、企業内の課題解決にとどまらず、社会全体の発展に貢献してまいります。

## 「AI面接官」提供会社／お問合せ先

AI面接官に関する導入事例やプロダクト詳細のご案内を行っています。ご興味をお持ちの企業様は、下記よりお気軽にお問い合わせください。

社名：株式会社VARIETAS（バリエタス）

お問い合わせ先：[support@varietas.co.jp](mailto:support@varietas.co.jp)

会社HP：<https://varietas.co.jp>

AI面接官サービスサイト：<https://ai-interview.online>