

報道機関各位 2024年12月10日

習慣化プラットフォームを開発・運営する株式会社WizWe 【早稲田大学 白木三秀名誉教授登壇】

豊田通商・ブラザー工業の実践事例から学ぶグローバル人材育成 ~名古屋人事交流会



この度、習慣化プラットフォームを開発・運営する株式会社WizWe(ウィズウィー、所在:東京都港区、代表取締役CEO:森谷幸平)は、2025年1月31日(金)に「豊田通商・ブラザー工業の実践事例から学ぶグローバル人材育成 ~名古屋人事交流会」を開催いたします。

近年、国内市場ではなくグローバルマーケットへの販路拡大を目指し、自社の商品やサービスを 海外展開していくために、「グローバル人材」の需要がますます高まっています。グローバル人材 はビジネスレベルの語学力に加え、コミュニケーションとマネジメントスキルも必要です。企業は 即戦力を採用するだけでなく、自社で「育成」することが注目されています。

本セミナーでは、<u>早稲田大学 白木三秀名誉教授から「グローバル人材育成の基本と最前線」について、豊田通商株式会社 経営幹部 CHRO(最高人事責任者)濱瀬 牧子 氏、ブラザー工業株式会社経営企画部 主幹 小椋 浩一 氏から「グローバル人材の取り組み事例」</u>についてお話いただきます。

グローバル人材育成でさまざまな制度を導入しても、運用がうまくいっていない場合や展開方法 などに悩みを抱えているグローバル人事・研修担当者向けの内容となっております。

セミナー後には、<u>任意参加で登壇者や参加者同士の名刺交換会を設けております</u>。異業種の人事 担当者の皆様と交流する絶好の機会ですので、ぜひご参加ください。

ロお申し込み: https://www.smarthabit.net/enterprise/seminar/0131-global

【こんな方におすすめ】

- ・グローバル人材の育成研修に携わる方
- ・海外駐在員の役割の変化を感じている方
- ・日本企業のグローバル人材育成の課題に関心がある方

<早大 白木教授>豊田通商・ブラザー工業の実践事例から学ぶグローバル人材育成 ~名古屋人事 交流会

■開催日時:1月31日(金) 16:00~18:30(会場受付 15:30)

※複数名でご参加の場合も、お一人ずつお申し込みください。

※同業他社様の参加はお断りさせていただきます。

■場所:中日ホール&カンファレンス Conference Room 3

〒460-0008 名古屋市中区栄4-1-1 中日ビル6F

アクセスマップ: https://chunichi-hall.jp/access.html *栄駅から地下街直結

■対象者:企業で人事業務・HR業務を担当している方

(例;人材育成(教育・研修)、人材開発など)

■定員:30名※参加ご希望者多数の場合は抽選となります。

■参加費:無料

■タイムスケジュール:

16:00~16:05 ご挨拶

16:05~16:25 グローバル人事育成の基本と最前線

16:25~17:40 事例紹介・パネルディスカッション・Q&A

17:40~18:30 名刺交換交流会(軽食・ドリンク付き)

*スケジュールは変更になる可能性があります。

*お名刺(枚数に余裕をもってお持ちください※受付にて1枚ご提出いただきます。)

■参加方法:

当日は、お名刺1枚と本受講票メールのプリントアウトもしくはメール内容の確認ができる携帯電話・スマートフォンをご持参いただき、会場に待機しているスタッフに提示をお願いします。

※申込完了後、受講票を1週間前、前日と当日(~17時まで)ご登録メールアドレスにご送付させていただきます。上記時間を過ぎても受信ボックスにメールが見当たらない場合、迷惑メールをご確認ください。(件名は<受講票>から始まります。)

■登壇者:※順不同

- ・早稲田大学 名誉教授 白木 三秀 氏
- ・豊田通商株式会社 経営幹部 CHRO(最高人事責任者) 濱瀬 牧子 氏
- ・ブラザー工業株式会社 経営企画部 主幹 小椋 浩一 氏
- ■お申込みページ: https://www.smarthabit.net/enterprise/seminar/0131-global
- ■登壇者プロフィール

早稲田大学 名誉教授 白木 三秀 氏

早稲田大学政治経済学部卒業、同大学院経済学研究科博士後期課程修了。博士(経済学)。

国士舘大学助教授・教授等を経て、1999年より早稲田大学政治経済学術院教授。早稲田大学トランスナショナルHRM研究所所長、日本労務学会会長、国際ビジネス研究学会会長等を歴任。2022年4月より現職。現在、国士館大学大学院客員教授、早稲田大学トランスナショナルHRM研究所顧問等を兼任。専門は労働政策、国際人的資源管理。

最近の主な著作に、『国際人的資源管理の比較分析』(単著、有斐閣、2006年)、『グローバル・マネジャーの育成と評価』(編著、早稲田大学出版部、2014年)、『英語de人事:日英対訳による実践的人事』(共著、文眞堂、2020年)、『変革せよ!企業人事部』(単著、早稲田大学出版部、早稲田新書、2023年)、『新版人的資源管理の力』(編著、文眞堂、2024年)等がある。

豊田通商株式会社

経営幹部 CHRO(最高人事責任者) 濱瀬 牧子 氏

MBA取得後ソニー株式会社にて、国際人事、Sony University設立・運営、NYにてタレントマネジメント、日本初インド採用等採用変革、 国内関連会社人事総務責任者、本社統括部長等、戦略人事から労務人事管理に至るまで人事全般を歴任。2013年株式会社LIXIL入社。執行役員、上席執行役員を経て、理事(グローバル人事本部長)及びGROHE Holding GmbH取締役、グローバルHQの組織人事ガバナンス、COEを統括。2019年6月豊田通商株式会社入社、CHRO(最高人事責任者)に就任。経済産業省等省庁・各種団体委員、大学評議委員、講演等も務める。

ブラザー工業株式会社

経営企画部 主幹 小椋 浩一氏

早稲田大学商学部卒業、名古屋大学経済学研究科博士課程前期修了

新卒入社後、経営企画部配属。ローテーション制度で人事部へ異動。マレーシア工場に財務部長として出向。帰国以降、組織開発、企業ビジョン・理念浸透、新規事業推進等を経験。中計「全社変革」で本社/事業に加えた第三の組織「センター制」導入にともない、全社事務系人財開発の横串強化を担当。以降、タレントマネジメントシステム導入/会議主催を軸に、修羅場経験設計、自主参加勉強会、変革リーダー養成プログラムなどを推進。プライベートでも、NPO日本ファシリテーション協会、高校への出前授業など各種活動を続けている。

(副業) 作家、人事コンサル、研修講師等

<習慣化プラットフォーム「Smart Habit」とは>

Smart Habitは、社会心理学・行動経済学の専門家が4万人の行動データから導き出した習慣形成理論により、世の中から三日坊主をなくす行動継続プラットフォームです。習慣化サポーターとユーザー間に会話によるラポール(親密な信頼関係)を築くことで、離脱因子を徹底的に取り除き、行動の継続を促します。また、リアルなサポーターの伴走と自動化されたプログラムの組み合わせにより、1人のサポーターが同時に3000名のユーザーを担当することが可能となり、低価格での行動習慣化を実現しました。2018年のサービス開始以来、ユーザー数は順調に増加し、現在では累計4万人のお客様をサポートしています。語学など教育分野の学習習慣化で多くの大手企業様に導入していただき、学習完了率70%以上の実績を上げてきました。

2021年からはこれらのノウハウの横展開をスタートしています。サブスクリプション事業者向けにお客様のチャーン防止・LTV向上をサポートする「Smart Habit LTV」や、ヘルスケア業界の習慣化をサポートする「Smart Habit Healthcare」をローンチし、フィットネスおよびヘルスケア領域でのサービスの拡大を図っています。



人×システムで効率的に習慣化を実現

【会社概要】

会	社	名	株式会社WizWe
代	表者	名	代表取締役CEO 森谷 幸平
所	在	地	東京都港区虎ノ門二丁目2番1号 住友不動産虎ノ門タワー5階
設		立	2018年5月
資	本	金	757,845,100円 ※2024年8月31日現在
事	業内	容	1. Smart Habit事業
			2. 語学及びその他法人研修事業
			3.サブスクリプションの離脱防止およびLTV最大化事業
会社ホームページ			https://wizwe.co.jp/

<本件に関するお問い合わせ>

株式会社WizWe 広報担当:田中·五十嵐

E-mail: pr@wizwe.co.jp

TEL: 03-6426-5110(受付時間:平日10時~18時) WEB: https://wizwe.co.jp/