

職場における LGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティへの取り組みを 評価する「PRIDE 指標 2024」においてシルバー認定を取得

リアル拠点と不動産 DX のシナジーで「地域社会で最も人によりそう住まいのデザインカンパニー」を目指しているハウスコム株式会社〔所在地：東京都港区 代表取締役社長執行役員：田村 穂 スタンドアード市場 コード番号：3275〕は、LGBTQ+などの性的マイノリティが働きやすい職場づくりをめざす任意団体「work with Pride」が策定する「PRIDE 指標 2024」においてシルバー認定を取得しました。

work with Pride



【誰もが生き生きと働ける職場づくりのための取り組み】

当社グループは、社員一人一人のアイデンティティを尊重し、国籍の違いや障害の有無、性的指向や性自認などにより、差別や人権侵害を受けることなく、生き生きと働くことができる環境作りを推進すると共に、お部屋探しにおいても、お客様の多様性を尊重したサービスの提供を心掛けています。こうした当社グループの継続的な取り組みが評価され、この度、「PRIDE 指標 2024」においてシルバー認定を取得しました。

当社グループは、現在以下のような LGBTQ+に関する取り組みを行っています。

・「HOUSECOM RAINBOW PROJECT」

性自認を理由に働きづらさを感じないよう、LGBTQ+やジェンダーに関する正しい知識をもとに当社グループ内で共感を深める事を目的に 2020 年から「HOUSECOM RAINBOW PROJECT」を発足し、現在本社スタッフ 4 名と店舗スタッフ 9 名の 13 名で活動しています。

・社内制度

仕事上で戸籍以外の氏名を使用できるビジネスネーム「ハウスコムネーム」制度を導入しています。また、社外の福利厚生クラブと提携し、同性パートナーとその両親や子供も各種サービスが受けられます。これらはパートナーシップ宣誓書の提出によって利用が可能になります。また、休暇・休職や慶弔金などの福利厚生制度も適用されます。

・社内研修

全社員を対象に、LGBTQ+に関する社内研修・ディスカッションを実施しています。

今後も全社員が多様性を理解・尊重し合い、生き生きと働くことができる環境をつくることで、働きがい、働きやすさを追求すると共に、お部屋探しのサービスを通して顧客体験のさらなる向上に繋げていきます。

PRIDE 指標とは

「PRIDE 指標」は、LGBTQ+など性的マイノリティが働きやすい職場づくりを日本で実現するために work with Pride が 2016 年に策定した日本で初めてとなる LGBTQ+に関する企業・団体等の取り組みの評価指標です。Policy（行動宣言）、Representation（当事者コミュニティ）、Inspiration（啓発活動）、Development（人事制度・プログラム）、Engagement/Empowerment（社会貢献・渉外活動）の5つの指標で構成されており、各指標内で指定の要件を満たしていれば点数が付与され、点数により、ゴールド、シルバー、ブロンズとして企業・団体が認定されます。

work with Pride について

一般社団法人 work with Pride は、企業などの団体における LGBTQ+など性的マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する団体です。年に一回、企業・団体の人事・人権・ダイバーシティ担当者を主な対象に、LGBTQ+に関するカンファレンスの開催や、『PRIDE 指標』、『レインボー認定』の運用等行なっています。

<https://workwithpride.jp/>

■ハウスコムグループ会社概要

不動産テックを積極的に取り入れ、働き方改革と業務効率の向上を推進するとともに、EX（従業員体験）とCX（顧客体験）の最適な連携を追求することにより、リアル拠点と不動産DXのシナジーで「地域社会で最も人によりそう住まいのデザインカンパニー」を目指しています。

会社名：ハウスコム株式会社（スタンダード市場 コード番号：3275）

代表者：代表取締役社長執行役員 田村 穂

所在地：〒108-0075 東京都港区港南 2-16-1 品川イーストワンタワー9階

資本金：4億2463万円

URL：<https://www.housecom.co.jp/>

■問い合わせ先

ハウスコム株式会社 経営企画部 広報グループ 矢邊・相原・長谷川

TEL：03-6387-8456 FAX：03-6717-6901

メール：pr@housecom.jp