

習慣化プラットフォームを開発・運営する株式会社 WizWe

【早稲田大学 白木三秀名誉教授登壇】

オリンパス・三井化学の実践事例から学ぶグローバル人材育成
~関東人事交流会



人事様向け 東京 | 無料リアルセミナー&人事交流会

WizWe

<早大 白木教授>

オリンパス・三井化学の

実践事例から学ぶグローバル人材育成

~関東人事交流会

9月3日 火
16:30-19:00
ベルサール飯田橋駅前
<飯田橋駅から徒歩2分>

参加費無料

内藤 陽子 氏
オリンパス株式会社
Human Resources, Talent
and Succession Management,
Global Director

白木 三秀 氏
早稲田大学 名誉教授

小野 真吾 氏
三井化学株式会社
グローバル人材部 部長

この度、習慣化プラットフォームを開発・運営する株式会社 WizWe（ウィズウィー、所在：東京都港区、代表取締役 CEO：森谷 幸平）は、2024年9月3日（火）に「オリンパス・三井化学の実践事例から学ぶグローバル人材育成 ~関東人事交流会」を開催いたします。

近年、日本の大手企業において国内市場ではなくグローバルマーケットへの販路拡大を目指し、自社の商品やサービスを海外展開していくために、「グローバル人材」の需要がますます高まっています。グローバル人材はビジネスレベルの語学力に加え、コミュニケーションとマネジメントスキルも必要です。企業は即戦力を採用するだけでなく、自社で「育成」することの重要性が注目されています。

本セミナーでは、早稲田大学 白木三秀名誉教授から「グローバル人材育成の基本と最前線」について、オリンパス株式会社 Human Resources, Talent and Succession Management, Global Director 内藤 陽子氏と三井化学株式会社 グローバル人材部 部長 小野 真吾氏から「グローバル人材の取組

み事例」についてお話いただきます。

グローバル人材育成でさまざまな制度を導入しても、運用がうまくいっていない場合や展開方法などに悩みを抱えているグローバル人事・研修担当者向けの内容となっております。

セミナー後には、任意参加で登壇者や参加者同士の名刺交換会を設けております。異業種の人事担当者の皆様と交流する絶好の機会ですので、ぜひご参加ください。

【こんな方におすすめ】

- ・グローバル人材の育成研修に携わる方
- ・海外駐在員の役割の変化を感じている方
- ・日本企業のグローバル人材育成の課題に関心がある方

<早大 白木教授>オリンパス・三井化学の実践事例から学ぶグローバル人材育成 ~関東人事交流会

■開催日時：2024年9月3日（火） 16：30～19：00（会場受付 16：00）

※複数名でご参加の場合も、お一人ずつお申し込みください。

※同業他社様の参加はお断りさせていただきます。

■場所：ベルサール飯田橋駅前 Room1

〒102-0072 東京都千代田区飯田橋 3-8-5 住友不動産飯田橋駅前ビル 1・2F

https://www.bellesalle.co.jp/shisetsu/iidabashi/bs_iidabashi/access/

■対象者：企業で人事業務・HR 業務を担当している方

（例；人材育成（教育・研修）、人材開発など）

■定員：30名※参加ご希望者多数の場合は抽選となります。

■参加費：無料

■タイムスケジュール：

16:30～16:35 ご挨拶

16:35～16:55 グローバル人事育成の基本と最前線

16:55～18:00 事例紹介・パネルディスカッション・Q&A

18:00～19:00 名刺交換交流会（軽食・ドリンク付き）

*スケジュールは変更になる可能性があります。

*お名刺（枚数に余裕をもってお持ちください※受付にて1枚ご提出いただきます。）

■参加方法：

当日は、お名刺1枚と本受講票メールのプリントアウトもしくはメール内容の確認ができる携帯電話・スマートフォンをご持参いただき、会場に待機しているスタッフに提示をお願いします。

※申込完了後、受講票を1週間前、前日と当日（～17時まで）ご登録メールアドレスにご送付させていただきます。上記時間を過ぎても受信ボックスにメールが見当たらない場合、迷惑メールをご確認ください。（件名は<受講票>から始まります。

■登壇者：※順不同

- ・早稲田大学 名誉教授 白木 三秀 氏（ファシリテーター）
- ・オリンパス株式会社 Human Resources, Talent and Succession Management, Global Director 内藤 陽子 氏
- ・三井化学株式会社 グローバル人材部 部長 小野 真吾 氏

■お申込み：https://hubs.li/Q02J9qj_0

■登壇者プロフィール

早稲田大学 名誉教授 白木 三秀 氏

早稲田大学政治経済学部卒業、同大学院経済学研究科博士後期課程修了。博士(経済学)。

国土舘大学助教授・教授等を経て、1999年より早稲田大学政治経済学術院教授。早稲田大学トランスナショナル HRM 研究所所長、日本労務学会会長、国際ビジネス研究学会会長等を歴任。2022年4月より現職。現在、国土舘大学大学院客員教授、早稲田大学トランスナショナル HRM 研究所顧問等を兼任。

専門は労働政策、国際人的資源管理。

最近の主な著作に、『国際人的資源管理の比較分析』（単著、有斐閣、2006年）、『グローバル・マネジャーの育成と評価』（編著、早稲田大学出版部、2014年）、『英語 de 人事：日英対訳による実践的人事』（共著、文眞堂、2020年）、『変革せよ！企業人事部』（単著、早稲田大学出版部、早稲田新書、2023年）、『新版 人的資源管理の力』（編著、文眞堂、2024年）等がある。

オリンパス株式会社

Human Resources, Talent and Succession Management, Global Director 内藤 陽子 氏

津田塾大学卒業後、システムエンジニアとして大手都市銀行入行。システム部門人事への異動後、一貫して人事エリア、主に L&D を担当。イギリス留学、システムインテグレーター等を経て 2018年オリンパス入社。日本地域の経営人材育成等を担当後、グローバル人事として、グローバル共通のリーダーシップコンピテンシーモデルの構築・経営幹部サクセッションのプロセス導入を担当、グローバル・タレントマネジメントをリード。

三井化学株式会社 グローバル人材部 部長 小野 真吾 氏

三井化学(株)にて、ICT 関連事業の海外営業・マーケティング及びプロマネジャーを経験後、人事に異動。組合対応、採用責任者、国内外 M&A 人事責任者、HRBP を経験後、人材戦略、キータレントマネジメント、後継者計画、グローバル人事システム導入、グローバルポリシー推進、HR トランスフォーメーション等に従事。2021年4月よりグローバル人材部長に就任し、グローバルレベルで HR 機能の強化及び指名・役員報酬制度、企業文化変革にも着手。

課外活動として、副業起業を16年前にスタートし、現在企業コンサルや HR 人材育成、キャリア開

発、セミナー、パネル、大学院での講義やコミュニティ運営等にも従事。経産省 ISO/TC 国内審議会委員、経産省 CX 研究会委員も応嘱。

<習慣化プラットフォーム「Smart Habit」とは>



リアルなサポーターの伴走と自動化されたプログラムを組み合わせ、低価格で行動習慣を実現するサービス。2018年のサービス開始以来、ユーザー数は順調に推移し、現在では累計3万人のお客様サポートを実現。語学など教育分野の学習習慣化で多くの大手企業様に導入いただき、学習完了率80%以上の実績を上げてきた。2021年からは、お客様のチャーン防止・LTV向上を支援するサブスク事業者様向けサービス「Smart Habit LTV」や、ヘルスケア業界の習慣化をサポートする「Smart Habit Healthcare」をローンチ。フィットネスおよびヘルスケア領域にサービスを拡大し、習慣化実現に取り組んでいる。

【会社概要】

会社名	株式会社 WizWe
代表者名	代表取締役 CEO 森谷 幸平
所在地	東京都港区虎ノ門二丁目2番1号 住友不動産虎ノ門タワー5階
設立	2018年5月
資本金	1,118,450,200円（資本準備金含む）※2023年1月31日現在
事業内容	1. Smart Habit 事業 2. 語学及びその他法人研修事業 3. サブスクリプションの離脱防止およびLTV最大化事業
会社ホームページ	https://wizwe.co.jp/

<本件に関するお問い合わせ>

株式会社 WizWe 広報担当：田中・五十嵐

E-mail：pr@wizwe.co.jp

TEL：03-6426-5110（受付時間：平日10時～18時）WEB： <https://wizwe.co.jp/>