



報道機関各位

2024年7月25日

習慣化プラットフォームを開発・運営する株式会社 WizWe

【早稲田大学 白木三秀名誉教授登壇】

日東電工・堀場製作所の実践事例から学ぶ

グローバル人材育成～関西人事交流会 セミナーレポート

習慣化プラットフォームを開発・運営する株式会社 WizWe（ウィズウィー、所在：東京都港区、代表取締役 CEO：森谷 幸平）は、大阪にて無料セミナー「日東電工・堀場製作所の実践事例から学ぶグローバル人材育成～関西人事交流会」を2024年6月27日（木）に開催しました。セミナーの一部を抜粋したレポートをお届けします。



当日は、早稲田大学 白木三秀名誉教授から「グローバル人材育成前の基本と最前線」について、日東電工株式会社 人財本部戦略企画部長の岡 芳洋氏から「多様な人材が活躍できるグローバル企業に向けて日東電工のグローバル人事施策」と HORIBA グループ 株式会社堀場製作所 グループ戦略本部 人財戦略室長の朝岡 大輔氏から「グローバル人材の取組み事例」についてお話しいただきました。

▼セミナーレポートのダウンロードはこちら

URL : <https://hubs.li/Q02G8FW-0>

コメントの追加 [洋五1]: セミナー概要のところは「グローバル人材の取組み事例」になっているので、どちらか正しい方のタイトルに合わせていただけますでしょうか。

▼セミナー概要

日本企業におけるグローバル人材育成の課題

～早稲田大学 名誉教授 国士舘大学大学院 客員教授 白木 三秀 氏

- 優秀人材のグローバルな獲得・育成・活用・確保がグローバル HR の継続的課題
- その解決なくして、競争力あるグローバルイノベーション（付加価値率向上、経営成果、本社との連携強化）はあり得ない
- その中で、本社人事（GHQ HR）の果たすべき役割は何か？
- また、日本人海外派遣者の育成は大丈夫なのか？
- どのようなコンピテンシーが求められるか？
- 英語力の役割は何か？

多様な人材が活躍できるグローバル企業に向けて 日東電工のグローバル人事施策

～日東電工株式会社 人財本部 戦略企画部 岡芳洋 氏

- 2030年 多様な人材が活躍できるグローバル企業に向けて
- グローバルリーダー育成
- グローバル人材の育成
- 新たな動きー海外人材の日本本社ポジション兼務

グローバル人材の取組み事例

～HORIBA グループ 株式会社堀場製作所 グループ戦略本部 人財戦略室 朝岡 大輔 氏

- グローバル人材育成の現状・課題認識
- グローバル人材育成の取組み事例

セミナー後の交流会では、参加者の皆様が積極的に交流を深められていました。

また、参加者の皆様からは、以下のようなお声をいただきました。（一部抜粋）

- ・ 白木教授のグローバル人材育成のテーマが大変参考になりました。
- ・ 日東電工、堀場製作所の2社の取り組みを聞いたことで、自社に足りない・できていない要素が良く分かりました。また、派遣前の研修等取り組みが参考になりました。
- ・ 他社の人事の方含めて交流が出来て大変良い機会でした。



今回は、関東でのセミナー&交流会を企画しておりますのでご期待ください。

▼セミナーレポートのダウンロードはこちら

URL : <https://hubs.li/Q02G8FW-0>

■登壇者プロフィール

早稲田大学 名誉教授 白木 三秀 氏

早稲田大学政治経済学部卒業、同大学院経済学研究科博士後期課程修了。博士国土館大学助教授・教授等を経て、1999年より早稲田大学政治経済学術院教授。早稲田大学トランスナショナル HRM 研究所所長、日本労務学会会長、国際ビジネス研究学会会長等を歴任。2022年4月より現職。現在、国土館大学大学院客員教授、早稲田大学トランスナショナル HRM 研究所顧問等を兼任。専門は労働政策、国際人的資源管理。

最近の主な著作に、『国際人的資源管理の比較分析』（単著、有斐閣、2006年）、『グローバル・マネジャーの育成と評価』（編著、早稲田大学出版部、2014年）、『英語 de 人事：日英対訳による実践的 人事』（共著、文真堂、2020年）、『変革せよ！企業人事部』（単著、早稲田大学出版部、早稲田新書、2023年）、『新版 人的資源管理の力』（編著、文真堂、2024年）等がある。（経済学）。

日東電工株式会社 人財本部戦略企画部長 岡 芳洋 氏

前職化学メーカーの工場人事・総務スタッフを経て、2005年に日東電工に入社。日東電工では、本社人事部、中国およびアメリカ、それぞれの海外地域統括会社人事部での勤務を通じて、グローバルでの人事制度の企画及び運用管理に携わる。現職では、人財本部戦略企画部長としてグローバルでの人材マネジメント基盤（職務グレーディングや人事情報システムなど）の導入・運用や、幹部ポジションの後継者計画やリーダー選抜教育などのタレントマネジメント、人的資本経営の推進を担当。

HORIBA グループ 株式会社堀場製作所 グループ戦略本部 人財戦略室長 朝岡 大輔 氏

2017年 株式会社堀場製作所入社。グローバル人事・人財開発のマネジャーとして、社は「おもしろおかしく」を中心としたフィロソフィー共有の取組み、リーダーシップ開発などを担当。

2024 年よりグループの新たなビジョン「Joy and Fun for All」に向けて、海外も含めたグループ全体のバリュー実践を促進する人財戦略の策定・実行を担当。

<習慣化プラットフォーム「Smart Habit」とは>



リアルなサポーターの伴走と自動化されたプログラムを組み合わせ、低価格で行動習慣を実現するサービス。2018 年のサービス開始以来、ユーザー数は順調に推移し、現在では累計 3 万人のお客サポートを実現。語学など教育分野の学習習慣化で多くの大手企業様に導入いただき、学習完了率 80%以上の実績を上げてきた。2021 年からは、お客様のチャーン防止・LTV 向上を支援するサブスク事業者様向けサービス「Smart Habit LTV」や、ヘルスケア業界の習慣化をサポートする「Smart Habit Healthcare」をローンチ。フィットネスおよびヘルスケア領域にサービスを拡大し、習慣化実現に取り組んでいる。

【会社概要】

会社名	株式会社 WizWe
代表者名	代表取締役 CEO 森谷 幸平
所在地	東京都港区虎ノ門二丁目 2 番 1 号 住友不動産虎ノ門タワー 5 階
設立	2018 年 5 月
資本金	1,118,450,200 円（資本準備金含む）※2023 年 1 月 31 日現在
事業内容	1. Smart Habit 事業 2. 語学及びその他法人研修事業 3. サブスクリプションの離脱防止および LTV 最大化事業
会社ホームページ	https://wizwe.co.jp/

<本件に関するお問い合わせ>

株式会社 WizWe 広報担当：田中・五十嵐

E-mail：pr@wizwe.co.jp

TEL：03-6426-5110（受付時間：平日 10 時～18 時）WEB： <https://wizwe.co.jp/>