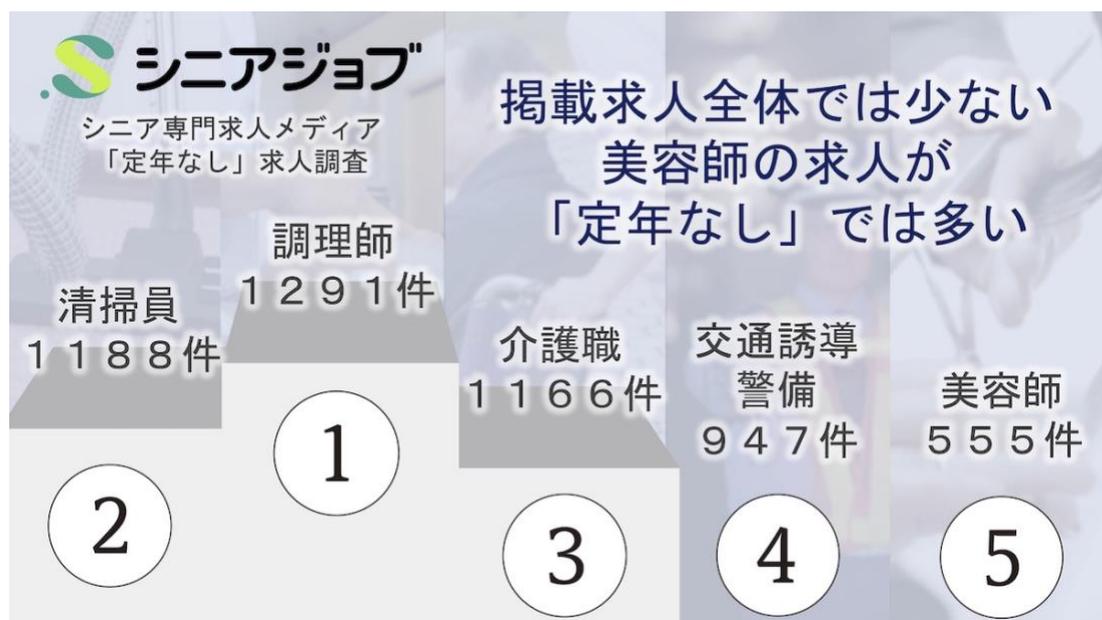




報道関係各位

シニア専門求人メディアの「定年なし」求人調査、事務・営業の求人も多めに美容師の求人が多いといった特色も、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵)は、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載された求人のうち、「定年なし」の求人について傾向を調査した結果を発表しました。掲載求人全体では件数が上位ではない「美容師」の求人件数が「定年なし」に限ると5番目に多い、これまで求人件数が少ないイメージの合った「事務」「営業」などでも「定年なし」求人が比較的多くなっているなどの傾向や特色が見られました。



シニア専門求人メディア「シニアジョブ」掲載の「定年なし」の求人を調査、美容師の求人が多いなど特色が判明

■「定年なし」求人の求人件数が多い職種トップ5

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に、2024年6月18日時点で掲載されていた求人のうち、「定年なし」の求人です求人件数が多い職種のトップ5は、以下のとおりです。「定年なし」の求人件数が多い職種の6位以下については、別項に提示します。

1. 調理師:1,291 件(平均時給 1,051 円 / 最高額 1,600 円)
2. 清掃員:1,188 件(平均時給 1,000 円 / 最高額 1,600 円)
3. 介護職:1,166 件(平均時給 1,250 円 / 最高額 2,275 円)
4. 交通誘導警備:947 件(平均日給 9,410 円 / 最高額 10,000 円)
5. 美容師:555 件(平均年収 450 万円 / 最高額 500 万円)

■「定年なし」求人の傾向調査結果のポイントとその考察

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載される「定年なし」の求人の傾向のポイントは、以下のとおりです。

- ・「美容師」の求人は、掲載求人全体の順位は上位ではないが「定年なし」求人ではトップ 5
- ・現役の労働人口に比べてシニア向け求人が少ない「事務」や「営業」でも、まとまった数の「定年なし」求人が掲載されている
- ・人材紹介が禁止されている建設業の「現場作業員」が、求人メディアでは「定年なし」の求人も多く掲載されている
- ・「定年なし」のシニア向け求人でも、最高額が年収 1,000 万円を超える「営業」「建築施工管理」や、同じく 500 万円の「美容師」など高い給与設定の求人がある

「定年なし」求人の傾向についての考察を述べる前に、「定年なし」の求人を掲載する会社が、必ずしも自ら退職するまで正社員を続けられるものではないという前提をお伝えします。「シニアジョブ」では定年がないパート・アルバイトの求人も「定年なし」の求人として掲載しており、正社員とパート・アルバイトの定年が異なる場合もあります。

「美容師」の求人件数が「定年なし」の場合、5 番目に多いのですが、50 歳以上向けの求人全体ではトップ 10 に含まれず、「定年なし」求人の特異な傾向です。これは、加齢による仕事のパフォーマンスの低下が比較的緩やかなためと推測されます。反対に「看護師」は求人全体では 3 番目に件数が多いものが、「定年なし」求人では 6 番目となり、これは「看護師」や「医師」などの一部の業務が視力の低下などによって難しくなるために、定年が厳格に運用されている影響と見られます。

日本の職業別の就業者は、「事務」や「販売(営業)」といったホワイトカラーの職業の比率が高いものの、一方で「事務」や「営業」のシニア向け求人が現役世代の就業者数に比べて少ないことが、シニア向けの転職市場の課題として見られることがこれまで多くありました。しかし、今回、「事務」や「営業」の「定年なし」求人の件数が多い結果が得られ、ホワイトカラーの職種でも老後も働き続ける方向となりつつあることがわかります。

建設業の「現場作業員」は、人材紹介や人材派遣が禁止されていることから、求人サイトなどでの募集が活発です。体力を要する仕事のため、若手を求める企業が多いですが、「定年なし」求人が多いことは人手不足の深刻さの表れとされます。建設に関連したシニア向け求人は多く、「定年なし」求人でも「交通誘導警備」「建築施工管理」などの件数が多くなっています。

定年後の仕事には給与が低いイメージがありますが、「定年なし」の求人で提示された給与の最高額は、「営業」が年収 1,250 万円、「建築施工管理」が年収 1,100 万円、「美容師」が年収 500 万円であり、これら職種の求人の平均給与も年収 400 万円以上となっています。定年がないということは、定年退職と再雇用のような大幅な給与低下が発生するイベントが少ないことでもあり、本人のスキルが維持されるならば、高額な給与も維持される可能性があります。

このほか、「栄養士」「生活支援員」「食品加工」「介護ドライバー」「セールスドライバー」「施設警備」「マンション管理」などの求人件数も、掲載求人全体と同等かそれ以上に「定年なし」求人での件数の多さが際立つ職種であり、人手不足の深刻さや需要の伸びが表れていると考えられます。

■求人件数が 6～20 位の「定年なし」求人職種

6. 看護師: 504 件(平均時給 1,900 円 / 最高額 2,750 円)
7. 接客・販売スタッフ: 336 件(平均時給 1,150 円 / 最高額 1,500 円)
8. ホールスタッフ: 268 件(平均時給 1,150 円 / 最高額 1,700 円)
9. 栄養士: 156 件(平均年収 325 万円 / 最高額 425 万円)
10. 介護ドライバー: 173 件(平均時給 1,120 円 / 最高額 1,525 円)
11. 施設警備: 165 件(平均給与算出されず)
12. 保育士: 150 件(平均時給 1,250 円 / 最高額 1,500 円)
13. 生活支援員: 147 件(平均時給 1,140 円 / 最高額 1,550 円)
13. 現場作業員: 147 件(平均日給 10,000 円 / 最高額 20,000 円)
15. セールスドライバー: 128 件(平均時給 1,250 円 / 最高額 2,000 円)
16. 食品加工: 110 件(平均時給 1,050 円 / 最高額 1,250 円)
17. マンション管理: 109 件(平均時給 1,100 円 / 最高額 1,750 円)
18. 事務: 105 件(平均時給 1,125 円 / 最高額 1,800 円)
19. 建築施工管理: 103 件(平均年収 475 万円 / 最高額 1,100 万円)
20. 営業: 99 件(平均年収 400 万円 / 最高額 1,250 万円)

■調査概要

シニア専門求人メディア掲載求人における定年のない求人の傾向調査

- ・調査日： 2024 年 6 月 18 日
- ・調査機関： 自社調査
- ・調査対象： 上記調査日時時点でシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載された求人 25,155 件（※1）
- ・対象地域： 全国
- ・調査方法： 上記調査日時時点でシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載された求人のうち、「定年なし」の求人について、職種ごとの求人件数および平均給与を比較（※2）

（※1）調査対象の求人には、過去に求人を掲載していたものの掲載を取り下げた求人または登録を取り消した企業の求人を含まないが、募集を停止している求人は含む。

（※2）求人の平均給与、およびその他の数値は、いずれも求人メディア「シニアジョブ」の平均給与表示機能を含めたサイト機能によって算出されたものを使用。

■シニアジョブ 戦略人事本部長／シニア就業促進研究所 所長 関岡央真からのコメント

シニアの活躍や転職・再就職が増える中で、「定年なし」の仕事、あるいは定年が 70 歳以上の仕事は、大きな人気を集めています。理由は明確で、労働者自身が元気で働き続けられる期間ずっと、または、住宅ローンの返済などまとまった収入が必要な期間ずっと、社員としての安定が続く環境が望ましいからです。



こうした傾向は年々強まっており、50 代のうちに定年なし・定年 70 歳以上の会社への転職を目指す求職者が増えています。中には 40 代でそうした転職を目指す方もいます。

昨年、厚生労働省が発表した令和 5 年「高年齢者雇用状況等報告」の集計結果では、65 歳までの高年齢者雇用確保措置を実施済みの企業が 99.9%であるのに対し、70 歳までの高年齢者雇用確保措置を実施済みの企業は、増えてはいるものの 29.7%と 3 割に届きません。定年制を廃止している企業は 3.9%、定年を 70 歳以上とする企業は 2.3%で、合計しても 6.2%とわずかです。

このような長く働き続けられる企業がさらに増えていかなければ、70 歳定年や定年廃止の会社の求人倍率が低い、“狭き門”の状態が続き、働き続けるシニアの増加とともにシニアの就職の難易度が高まると考えられます。

■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50 歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022 年 8 月にオープンしました。求人の対象が主に 50 歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、

50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業もキャンペーン期間中は初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>

・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康恵

本社：東京都新宿区大久保2丁目5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp