

**約 2 万人の意識調査からみる、看護師の働き方の動向と定着に関するプレス勉強会**  
**5月12日(日)看護の日を前に、看護師の働き方に関する意識調査を発表**  
**当社の医療従事者によるマッチングから従事者のキャリア形成・定着支援までを紹介**  
**日時：2024年5月9日(木)11時～ 場所：エス・エム・エス本社(芝公園)／ZOOM も可**

医療・介護・ヘルスケア・シニアライフの領域で 40 以上のサービスを開発・運営する、株式会社エス・エム・エス（本社：東京都港区、代表取締役社長：後藤夏樹、東証プライム、以下「当社」）は、約 2 万人を対象とした看護師の働き方に関する意識調査について解説する記者向け勉強会を 5 月 9 日（木）に開催します。

当日は、医師の働き方改革や看護師へのタスクシフト・シェアにより、一層の人材確保が必要となる看護師の採用動向や、約 2 万人を対象とした看護師の働き方に関する意識調査の解説ほか、当社の医療従事者キャリアパートナーによる事業者と従事者のマッチングや従事者のキャリア形成・定着支援の取り組みについて発表します。また、勉強会へご参加された方に限り、5 月 10 日（金）公開予定の本調査に関するプレスリリースを事前配布させていただきます。

#### ■ 医療業界における看護師の働き方の動向

超高齢社会の進行に伴い医療・介護の需要が増加し続ける中、生産年齢人口の減少により、医療や介護などのサービスを支える従事者の不足が深刻な課題となっており、看護師を例にすると 2025 年には日本全体で 6～27 万人が不足すると見込まれています<sup>※1</sup>。2024 年 4 月からは医師の働き方改革で医師の時間外労働時間の上限規制が適用され、他職種へのタスクシフト・シェアのさらなる推進が求められています。中でも医師から看護師へのタスクシフト・シェアには特定行為など、高度な技能が必要な業務が含まれており、技術力向上に向けた教育・研修等の対策が必要です<sup>※2</sup>。これらのことから、看護師の新規就業者数を増やし人材を確保するとともに、現在就業している方や復職を希望する方がやりがいを感じながらスキルアップ・キャリアアップを実現し、長く働き続けられるような職場への就業・定着支援がより一層求められています。

当社は、看護師・助産師・保健師向け人材紹介「ナース人材バンク」（URL：<https://www.nursejinzaibank.com/>）、看護師・看護学生向けコミュニティ「ナース専科」（URL：<https://nurse-senka.jp/>）を提供しており、この度、一昨年、昨年に続き 3 度目となる、全国の看護師約 2 万人を対象とした「看護師の働き方に関する意識調査」を実施しました。

本勉強会では、看護師の採用動向から、看護師の働き方に関する意識調査結果の説明のほか、当社の医療従事者キャリアパートナーによるマッチングや従事者のキャリア形成・定着支援の取り組みとその成果についても解説予定です。ご多忙な中誠に恐れ入りますが、記者勉強会へのご参加をご検討いただけますようお願い申し上げます。ご出欠につきましては、広報のメールアドレス（[smsinfo@bm-sms.co.jp](mailto:smsinfo@bm-sms.co.jp)）宛に 5 月 8 日（水）12 時までに参加形式（対面／オンライン）をご選択の上、お送りください。

#### 【勉強会概要】

日時：5 月 9 日（木）11:00～12:00（受付：10:45～）

会場：

- ・対面：株式会社エス・エム・エス 18 階 ミーティングルーム  
〒105-0011 東京都港区芝公園 2-11-1 住友不動産芝公園タワー
- ・オンライン：ZOOM

※上記いずれかより参加方法をご選択ください。オンライン参加をご希望の方は別途参加 URL をご連絡いたします。

## 【当日のプログラム】

11:00～

会社及びサービス紹介

11:10～

看護職を中心とした医療職の採用市況

看護師の働き方に関する意識調査の解説

11:30～

当社の従事者のキャリア形成・定着支援の取り組み紹介

11:35～

質疑応答

12:00

閉会

## 【登壇者プロフィール】

■株式会社エス・エム・エス 医療キャリア事業本部 採用ソリューション部 部長 伊丹 晃仁  
IT 業界を経て、病院の経営コンサルティング会社に約 10 年勤務。主に 100 床～500 床の病院の事業計画策定や経営再生支援、M&A プロセス支援に従事。経営再生や M&A プロセス支援に従事する中、医療機関における医療職の採用や定着の課題解決に焦点を当てたいとの思いより 2022 年 3 月に株式会社エス・エム・エスに入職。現在は大手介護法人や大手訪問看護等の医療職採用支援を行う部門の責任者を務める。



※1：厚生労働省「医療従事者の需給に関する検討会 看護職員需給分科会 中間とりまとめ（案）」([https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_07019.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_07019.html)) より

※2：厚生労働省「タスク・シフト/シェア推進に関する検討会 議論の整理の公表について 参考資料」([https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_15678.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_15678.html)) より

## 【「ナース人材バンク」について】

施設種類や診療科目、働き方など希望条件に合う事業所を専任のキャリアパートナーが紹介。求められる事業者への就業機会提供や最適マッチングで、良いキャリア形成を支援します。

URL：<https://www.nursejinzaibank.com/>

## 【「ナース専科」について】

悩み相談ができる掲示板や最新の看護・医療ニュース、看護師国家試験対策などのスキル・キャリアアップ情報を提供。看護師・看護学生のキャリア形成をサポートしています。

URL：<https://nurse-senka.jp/>

## 【株式会社エス・エム・エスについて】

2003 年創業、2011 年東証一部上場、2022 年 4 月より東証の市場区分変更によりプライム市場へ移行。「高齢社会に適した情報インフラを構築することで人々の生活の質を向上し、社会に貢献し続ける」ことをミッションに掲げ、「高齢社会×情報」を切り口にした 40 以上のサービスを開発・運営しています。

名称：株式会社エス・エム・エス

所在地：東京都港区芝公園 2-11-1 住友不動産芝公園タワー

代表者：代表取締役社長 後藤夏樹

会社設立：2003 年 4 月

資本金：23 億 1,518 万円（2023 年 3 月 31 日現在）

従業員数：連結 3,703 人、単体 2,343 人（2023 年 3 月 31 日現在）

事業内容：高齢社会に求められる領域を、医療・介護・ヘルスケア・シニアライフと捉え、価値提供先であるエンドユーザ・従事者・事業者をつなぐプラットフォームとしての情報インフラを構築し、40 以上のサービスを展開

URL：<https://www.bm-sms.co.jp/>

**【本件に関するお問い合わせ】**

株式会社エス・エム・エス PR グループ 吉倉（よしくら）

電話：03-6721-2404 mail：smsinfo@bm-sms.co.jp