

弊社取締役 COO 内海が「第3回ヘルスケアイノベーション集会」に登壇しました

株式会社フロンティア・フィールド（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：佐藤 康行、以下フロンティア・フィールド）は、弊社取締役 COO 内海雄介が2024年2月3日(土)に開催された「第3回ヘルスケアイノベーション集会」(主催：一般社団法人ヘルスケアイノベーション協会)にプレゼンターとして登壇しましたことをご報告いたします。



■ 集会の概要

本集会は、これからのヘルスケア業界の未来を見据え、医療やヘルスケアの最新情報や動向を共有し、イノベーションの視点から未来を考えることを目的に、2023年から「一般社団法人ヘルスケアイノベーション協会」が開催しているものです。3回目を迎えた今回は、今年4月施行の医師の働き方改革を前に「医療者の働き方改革」と、「最新の医療 DX・様々なビジネススクールの MBA 生とのパネルディスカッション」をテーマとし、未来の医療に向けた連携と革新的なアイデアの交換の場となりました。



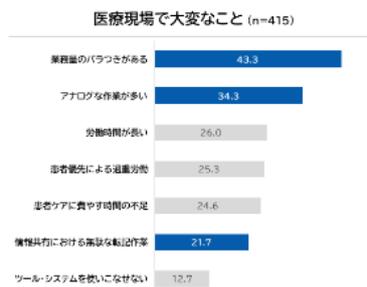
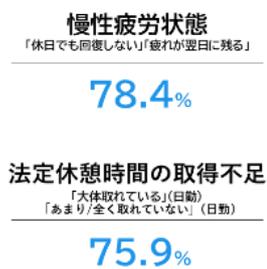
弊社内海は「ヘルスケア業界の先駆者」として登壇し、「医師の働き方改革を支えるスタートアップ～スマホで実現する病院 DX～」と題し、病院現場の医療課題や「医師の働き方改革」の意味合いを踏まえ、スマートフォンを活用してどのように医療 DX を推進していくかを実際の導入事例を交えながら講演しました。

■ 発表の内容（一部抜粋）

事業紹介

悪化する医療現場の労働環境

医療機関の現場は疲弊している

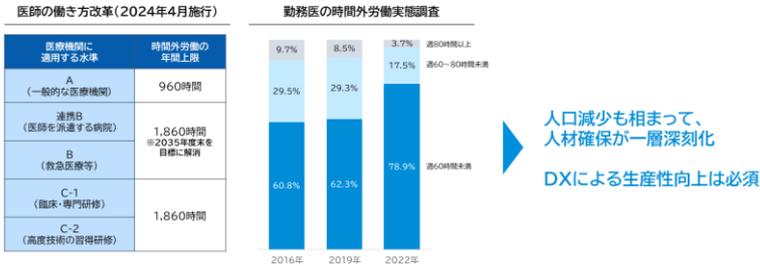


出所: 「2022年有識者の労働実態調査結果」(<https://icouren.or.jp/news/5e8dd321045c12b06190631b993681a326bb0711.pdf>)

© Frontier Field, Inc. All Rights Reserved.

「医師の働き方改革」の意味合い

時間外労働の年間上限を遵守する動きが広まることで、医療リソースの供給総量は縮小していく。労働人口の減少も相まって、マクロ視点では個別病院の人材確保を超えて、全体としてDXによる生産性向上は必須



総労働時間の縮小

出所:「働き方改革の進捗状況(仮)」
© Frontier Field, Inc. All Rights Reserved.

病院現場の業務課題をハブとして「つなぐ」

スマートフォン導入に際しては、医療機関毎の業務課題に即して、つなぐべき人と人、及びデータ、を見極め、業務を改善していくことが重要(「通話機能」だけの活用では何も変わらない)



© Frontier Field, Inc. All Rights Reserved.

プラットフォーム化の可能性

「病院にとってのApp Storeのような存在になり得る」

日本経済新聞

(大型調査 次の一歩) 300病院、6万回線目指す
フロンティア・フィールド佐藤康行社長
院内スマホ、アプリ10種超に

2022年6月28日



医療版プラットフォーム

出所: 日本経済新聞(2022年6月28日)
© Frontier Field, Inc. All Rights Reserved.

■参加者の反響

当日はヘルスケア関連企業や医療従事者をはじめとしたヘルスケア業界から 60 名を超える参加者が集まり、参加後に実施したアンケートでは、84.6%が「非常に満足」と回答し、15.4%が「満足」との声を寄せるなど、ほぼ全員から高い満足度を得る結果となりました。

参考: <https://www.link-j.org/bulletinboard/post-7585.html>

■ 医療機関向けスマートフォン「日病モバイル」とは

「日病モバイル」は、PHS がメインとなっている病院内コミュニケーションインフラを、スマートフォンによりデジタル化を促進させる「医療機関向けスマートフォンサービス」です。スマートフォンにはナースコール連携、グループチャット、緊急通報、端末の遠隔管理など、医療現場で必要な機能を標準搭載するとともに、高いセキュリティレベルで安心・安全に利用できる環境を実現しており、現在、66 施設が利用中です(2024 年 1 月時点(予定含む))。引き続き医療機関の業務の効率化および働き方改革に向けて、DX 推進を支援いたします。

詳細 : <https://www.frontierfield.co.jp/services/mobile/index.php>

■ フロンティア・フィールドでは一緒に働く仲間を募集しています！

「医療に貢献し、変化をもたらしたい」という思いのある方、新しいことにチャレンジしたい方、最新のテクノロジーを極めたい方、私たちと一緒に IT を通して革新的で質の高い医療/ヘルスケアサービスを提供しませんか？皆様からのご応募、お待ちしております！

- 現在募集中の求人一覧(公式 HP)

<https://hrmos.co/pages/frontierfield/jobs>

- フロンティア・フィールド公式 note

https://note.com/ff_official

- フロンティア・フィールド公式 youtube

<https://www.youtube.com/channel/UCget8beLbP9eIAC57TKXVgA>

- フロンティア・フィールド公式 X(旧 twitter)

https://twitter.com/frontierfield_

■ 株式会社フロンティア・フィールド概要

「医療の情報革命によって全ての人々を幸せにする」をパーパスに掲げるフロンティア・フィールドは、医療機関の ICT プラットフォーマーとなることを目指し、医療機関向けスマートフォン「日病モバイル」を開発、販売しています。当社に関するより詳しい情報は、公式 HP をご覧ください。

社名 : 株式会社フロンティア・フィールド

所在地 : 東京都港区芝浦 1 丁目 1 番 1 号 浜松町ビルディング 14 階

代表者 : 代表取締役社長 兼 CEO 佐藤 康行

設立 : 2016 年 7 月

事業内容 : 医療機関専用スマートフォン「日病モバイル」の企画・開発・販売・保守

公式 HP : <https://www.frontierfield.co.jp/>

■株式会社フロンティア・フィールド沿革

- 2016 年 7 月 株式会社フロンティア・フィールド設立
- 2020 年 1 月 医療機関専用スマートフォン「日病モバイル」提供開始
- 2021 年 1 月 シミックホールディングス株式会社を引受先とする第三者割当増資を実施
- 12 月 港区浜松町(浜松町ビルディング)にオフィス移転
- 2022 年 3 月 総額 10 億円となるシリーズ B ラウンドの資金調達完了
- 2023 年 1 月 倉敷中央病院「働き方改革実現に向けた ICT 戦略立案」に関する
コンサルティング契約締結
- 2 月 株式会社スズケンと業務資本提携を締結
- 3 月 株式会社大塚製薬工場を割当先とする第三者割当増資を実施
- 7 月 総額 39 億円となるシリーズ C ラウンドの資金調達完了
- 10 月 日病モバイルのご利用者数が 3 万人突破

■受賞歴等

- 2020 年 「MCPC Awards 2020」ユーザー部門特別賞
- 2021 年 経済産業省「ジャパン・ヘルスケアビジネスコンテスト 2021」
ビジネスコンテスト部門優秀賞
- 2022 年 「 J A アクセラレーター第 4 期」イノベティブ賞
- 2023 年 経済産業省のスタートアップ支援プログラム「J-Startup2023」に選定
- 2023 年 経済産業省の「行政と連携実績のあるスタートアップ 100 選」に掲載
- 2023 年 中小機構「Japan Venture Awards 2023」JVA 審査委員会特別賞受賞

以上

【本件に関する報道関係者からの問い合わせ先】
株式会社フロンティア・フィールド 広報担当 木下
TEL : 03-6268-9071 (代表)
MAIL : press@frontierfield.co.jp
受付時間 : 平日 9:30~18:30