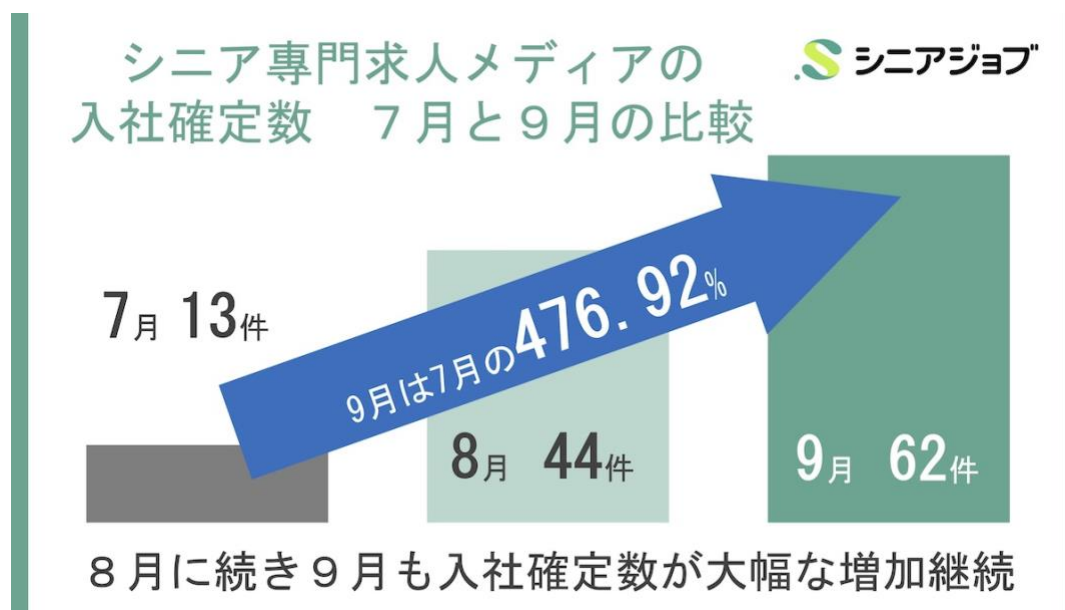




報道関係各位

**シニア専門求人メディア、9月の入社確定数、計測開始の7月の4.5倍以上に  
8月、9月と拡大続く、シニア求職者の会員登録も9月は7月の3倍近く**

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」における求人企業と求職者に関するデータについて、9月に発表した2023年7月期と8月期の比較に続き、9月期の比較を行いました。シニア求職者の9月の入社確定数が7月の476.92%となるなど、8月に続き、シニア求職者の活発な登録と就業決定が見られました。



シニア専門求人メディアの入社確定数、8月に続いて9月も大幅増加し、9月は7月の476.92%

■シニア専門求人メディア求職者の7~9月データ、主なポイント

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」の求職者について、2023年7、8、9月のデータについての主なポイントは、以下2つです。

- ・9月の入社確定数は、7月の476.92%と8月に続き、大幅に増加
- ・会員登録数、求人応募数、書類選考通過数、内定数なども軒並み8月に続き増加

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)では、2022年8月15日のオープン以降、データ集計機能がありませんでしたが、2023年7月3日に集計機能が実装されたため(※1)、7月と8月の求人企業および求職者のデータの比較調査を行ったところ、8月の入社確定数が7月の338.46%になるなど、急速な数値の拡大が見られ、その内容を9月に発表しました。(※2)

その後は四半期ごとなどのペースで数値データの公表を行う予定でしたが、伸び率こそ大幅に拡大した8月に及ばないものの、9月も各数値の上昇が続いたことから、9月期のデータも公表することとしました。

数値の上昇が8月同様、9月も継続している理由の仮説としては、転職サイトサービスに限らず、人材サービスを含めた就業支援サービスは一般的に、求人の増加と求職者の増加が相互に作用し合うものであり、7月・8月の求人増加が9月期のシニア求職者登録や応募を後押しし、同様に7月・8月の求職者や応募の増加が、求人企業の選考を活発化させていると、シニアジョブでは考えています。

(※1)参考プレスリリース1: シニア専門求人メディア「シニアジョブ」が1周年で管理側の新機能も追加  
<https://corp.senior-job.co.jp/news/2023/08/15/150000>

(※2)参考プレスリリース2: シニア専門求人メディア、8月の入社確定は前月比338%と大幅増  
<https://corp.senior-job.co.jp/news/2023/09/12/140000>

## ■シニア専門求人メディアの求職者、7月～9月データ

- ・会員登録数: 7月306件/8月827件/9月861件/7月9月比較181.37%増
- ・求人応募数: 7月467件/8月740件/9月726件/7月9月比較55.46%増
- ・書類選考通過数: 7月187件/8月308件/9月331件/7月9月比較77.01%増
- ・書類選考通過率: 7月40.04%/8月41.62%/9月45.59%/7月9月比較5.55ポイント増
- ・内定数: 7月22件/8月54件/9月74件/7月9月比較236.36%増
- ・内定率: 7月4.71%/8月7.3%/9月10.19%/7月9月比較5.48ポイント増
- ・入社確定数: 7月13件/8月44件/9月62件/7月9月比較376.92%増
- ・入社確定率: 7月2.73%/8月5.95%/9月8.54%/7月9月比較6.17ポイント増

## ■調査概要

シニア専門求人メディアにおける求職者の行動等調査

- ・調査期間: (1)2023年7月3日～同8月2日 (2)同8月3日～9月2日 (3)同9月3日～10月2日(※3)
- ・調査機関: 自社調査

- ・調査対象： 上記調査期間に、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」で登録や応募等の行動を行った求職者 2048 人(※4)
- ・対象地域： 全国
- ・調査方法： 上記調査対象に関する社内データを集計し、期間(1)と期間(2)および期間(3)を比較分析

(※3)シニア専門求人メディア「シニアジョブ」の管理側集計機能の実装が 2023 年 7 月 3 日で、それ以前の集計ができないため、今回に限り 7 月 3 日～同 8 月 2 日を 7 月期、8 月 3 日～9 月 2 日を 8 月期、9 月 3 日～10 月 2 日を 9 月期として集計

(※4)求職者数としての集計はできないため、会員登録数の 3 カ月間合計により算出

### ■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのコメント

私とシニアジョブが目指す未来は、働くことを希望するシニアが誰でも就業できる社会を創ることです。そのため、2016 年から続けてきたシニア専門の人材紹介と人材派遣に加え、昨年、やはりシニア専門の求人メディアをオープンさせました。より幅広い職種と求職者の方に対応するためです。

私自身が UI を含めたすべてのサービス設計の指揮を執り、社内のエンジニアの力を十分に引き出してもらい、もちろん自信を持って提供開始した求人メディアですが、それでも求職者が応募しなければ求人企業は満足しませんし、求人が増えなければ求職者の登録も増えません。どちらも堅実に増やしつつ、弾みがつくタイミングを待ち望んできましたが、7～9 月のデータを見る限り、その弾みが到来したと見ています。

シニア求職者の方も、シニアを採用したい企業の方も、求人・求職者ともに急増中のシニア専門求人メディア「シニアジョブ」を、ぜひ活用してみてください。



### ■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50 歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022 年 8 月にオープンしました。求人の対象が主に 50 歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50 代・60 代・70 代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業も初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登

録・お問い合わせをお願いいたします。

・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>

・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

## 【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)  
TEL:080-4107-5851 e-mail:[m-abiko@senior-job.co.jp](mailto:m-abiko@senior-job.co.jp)