

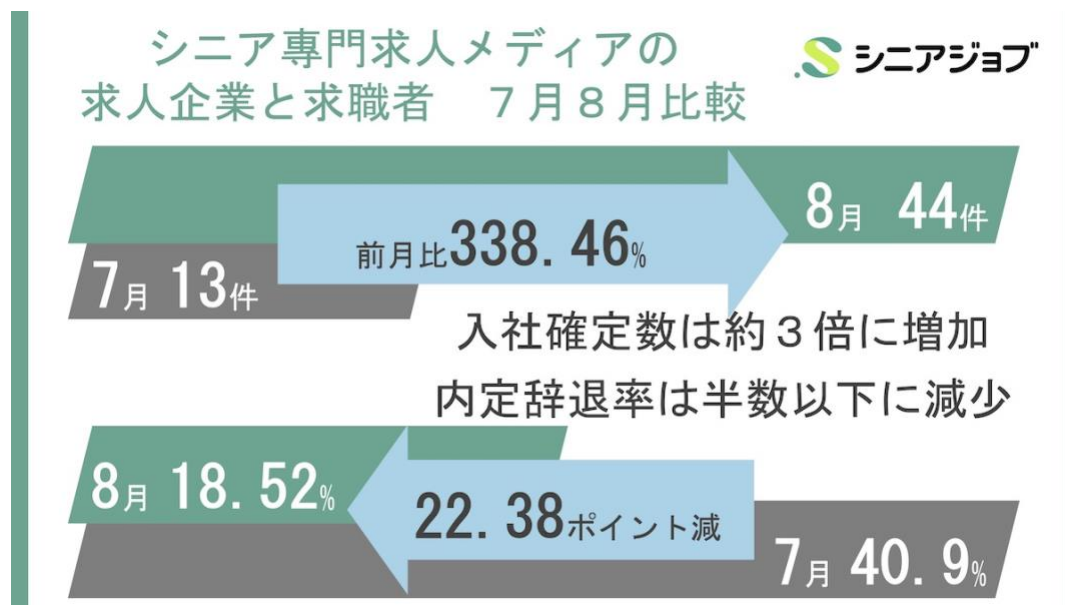


報道関係各位

シニア専門求人メディア、8月の入社確定は前月比338%と大幅増
シニア求職者の積極性が高まったことが要因か、内定からの辞退率も22ポイント減

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」における求人企業と求職者に関するデータについて、2023年7月期と8月期の比較を行いました。その結果、8月の入社確定は44件となり、前月比338.46%と大幅に増加しました。

これは、8月が夏季休業期間を含んだことで企業側の行動が低下し、積極的なシニア求職者の選考が進んだことが要因と推測されます。内定からの辞退率も8月は7月から22.38ポイント下がった18.52%となりました。



シニア専門求人メディアの入社確定数、8月は前月比333.46%に大幅増

■シニア専門求人メディアの月次データ比較を行った経緯

50歳以上のシニアに特化した求人メディア(転職サイト)「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)は、2022年8月15日にサービスを開始しました。当初から求人企業や求職者のデータについての集計と調

査、公開を行う構想があったものの、リソース配分の問題から集計機能の優先度を高められず、集計機能の実装はオープン1周年の前月である2023年7月3日となりました。(※1)

これ以前も、職種を限定した求人や求職者のデータについて手動での集計による公開を行ってききましたが、集計機能が正式に運営側の機能として実装されたこととともない、昨日実装後、2カ月間のデータを1カ月ごとに比較しました。

ただし、7月2日以前のデータは集計できないことから、今回の調査に限り、7月3日～8月2日を7月分、8月3日～9月2日を8月分として集計しています。

(※1)参考プレスリリース: シニア専門求人メディア「シニアジョブ」が1周年で管理側の新機能も追加
<https://corp.senior-job.co.jp/news/2023/08/15/150000>

■シニア専門求人メディアの7月8月比較データ、主なポイント

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」の、求人企業および求職者について、7月期と8月期のデータ比較の主なポイントは以下4つです。

- ・8月の入社確定は、前月比238.46%増と大幅に上昇
- ・8月の内定辞退率は、前月比22.38ポイント減と低下
- ・企業の求人掲載申込は増加したが、選考オファー等のアクションは大幅に減少
- ・求職者は、前月比29.72%増の会員登録以上に、求人応募が前月比58.46%増と大幅に上昇

8月は7月に比べ、新規の登録や申し込みは求職者、求人企業ともに増え、求職者については、登録以上に求人応募が増えるなど就職活動が活発化しました。

一方、求人企業は新規の求人掲載申し込みは増えたものの、求職者への選考オファーや、「気になる」機能による関心の表明などといったアクションは、オファー送付が前月比58.78%減、気になる送付数が前月比27.27%減と大幅に落ち込みました。

これらの背景には、求職者が夏休み等で就職活動の時間が増加した、また、夏のボーナス後で就職活動を本格化させたなど、より積極的になった一方で、企業は夏季休業による営業時間や人員の減少で活動量が低下したことがあると推測されます。

結果的に、オファーへの返答ではなく自ら応募してきた意欲の高い応募者が増えたと見られ、室の高い求職者から選考できたと考えられます。実際に、求職者の行動でも企業のオファーや「気になる」受信後の応募は減少しており、また、内定の辞退が多い傾向にあった7月に比べ、8月は22.38ポイントと内定辞退率が大幅に改善しています。

■シニア専門求人メディアの求人企業と求職者、7月8月比較データ

<求人企業>

- ・申込数： 7月 204件 8月 215件 前月比 5.39%増
- ・気になる送付数： 7月 55件 8月 40件 前月比 27.27%減
- ・オファー送付数： 7月 524件 8月 216件 前月比 58.78%減

<求職者>

- ・会員登録数： 7月 306件 8月 827件 前月比 29.72%増
- ・求人応募数： 7月 467件 8月 740件 前月比 58.46%増
- ・気になる送付数： 7月 410件 8月 520件 前月比 26.83%増
- ・書類選考通過数： 7月 187件 8月 308件 前月比 64.71%増
- ・書類選考通過率： 7月 40.04% 8月 41.62% 前月比 1.58ポイント増
- ・内定数： 7月 22件 8月 54件 前月比 45.45%増
- ・内定率： 7月 4.71% 8月 7.3% 前月比 2.59ポイント増
- ・内定辞退数： 7月 9件 8月 10件 前月比 11.11%増
- ・内定辞退率： 7月 40.9% 8月 18.52% 前月比 22.38ポイント減
- ・入社確定数： 7月 13件 8月 44件 前月比 238.46%増
- ・入社確定率： 7月 2.73% 8月 5.95% 前月比 3.17ポイント増

■調査概要

シニア専門求人メディアにおける求人企業および求職者の行動等調査

- ・調査期間： (1)2023年7月3日～同8月2日 (2)2023年8月3日～9月2日(※2)
- ・調査機関： 自社調査
- ・調査対象： 上記調査期間に、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」で登録や選考、応募等の行動を行った求人企業 419社、および求職者 1187人(※3)
- ・対象地域： 全国
- ・調査方法： 上記調査対象に関する社内データを集計し、期間(1)と期間(2)を比較分析

(※2)シニア専門求人メディア「シニアジョブ」の管理側集計機能の実装は2023年7月3日で、それ以前の集計ができないため、今回に限り7月3日～同8月2日を7月期、8月3日～9月2日を8月期として集計

(※3)求人企業数および求職者数としての集計はできないため、求人企業数は申込数(求人掲載新規申込数)の2カ月間合計、求職者数は会員登録数の2カ月間合計により算出

■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのコメント

人材と企業のマッチングは、働きたい条件の実現や、理想の職場に巡り会うこと、企業も採用したい人材に巡り会うことが理想なので、必ずしも就業決定の数が多ければ良いとは思っていません。それでも、8月が7月に比べ338.46%の入社確定と大幅に増えたことは、最終的に働くことを希望するすべてのシニアが自由に就職できる未来を目指している私にとって、とても喜ばしいことです。



今回の調査結果では、8月は企業サイドのアクションが少なかった反面、シニアの積極性が強かった月だったと仮説立てましたが、これまでの他の調査でも、就業決定に至るシニアは1社だけでなく、いくつもの求人に応募していますが、多くのシニアは1社に落ちると諦めてしまう傾向があることがわかっています。お仕事を探すシニアは、ぜひ、1社だけで諦めず、複数の求人に応募してみてください。

■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業も初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康恵

本社：東京都新宿区大久保2丁目5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント: <https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp