



報道関係各位

## シニア向けドライバー求人、8割超が未経験や60代歓迎、無資格・70代も可 シニア専門求人メディアのドライバー求人と応募者の傾向を調査、Web面接可も多め

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」の2023年6月20日時点での、ドライバーの求人とその求人に応募した求職者の傾向調査結果を公開しました。

配送・宅配ドライバー、運送ドライバーなど様々なジャンルの求人があり、また、総合で未経験歓迎の求人が84.6%、無資格OKが58.7%と、未経験・無資格も歓迎の傾向があるものの、実際に就業決定した求職者は全員何らかのドライバー業務の経験者で、いずれも医療介護サービスの送迎の仕事に就業が決定していました。

## ドライバーに就業したシニアの特徴

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」でドライバーの仕事に就業決定したシニア人材の特徴・傾向

- 全員が 60代前半
- 全員が 医療介護サービスの送迎の仕事 に就業決定
- 全員が パート・アルバイト で就業決定
- 全員が何らか 人を車に乗せる仕事の経験者

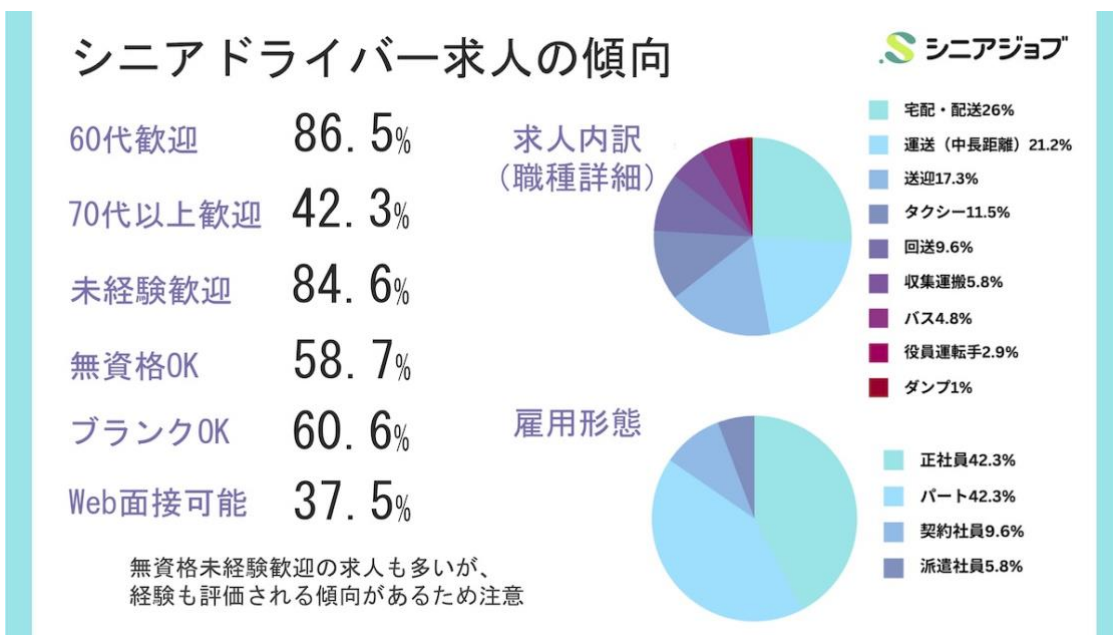
無資格や未経験でも歓迎される職種であるものの  
実技が問われる職種のため経験も評価される傾向

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」でドライバーの仕事に就業決定したシニアの傾向を調査、全員が60代前半

## ■シニア向けドライバー求人、シニアのドライバー人材に関する調査のトピックス

50歳以上のシニアに特化した求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)において、2023年6月20日時点で掲載されているドライバー関連求人104件と、2022年8月15日から2023年6月20日の期間に登録し、ドライバー関連求人に応募した25名について、その傾向を調査した結果のトピックスをまとめたものが下記となります。

- ・就業決定したシニア人材はいずれも60代前半、医療介護サービスの送迎のパート・アルバイト、過去に「人を乗せる仕事」の経験者
- ・シニア向けドライバー求人は、未経験歓迎84.6%、資格なし無資格OK58.7%、ブランクOK60.6%など経験資格が問われにくい、60代や70代以上も歓迎の傾向
- ・シニアドライバー求人の雇用形態は、正社員とパート・アルバイトが同率1位で、正社員求人も豊富な傾向
- ・実技が問われる職種にも関わらず、Web面接可能求人が37.5%と多い



シニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されているドライバー求人の傾向を調査、70代や未経験でも歓迎の傾向

## ■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」におけるドライバー求人の傾向結果

シニア向けのドライバー求人では、雇用形態が正社員、パート・アルバイトともに 42.3%と同数であり、正社員の求人が比較的多いことがわかります。

また、60代、70代以上、未経験、無資格、ブランクなども軒並み高い値であり、経験や資格に左右されにくく、異業種からの転職・再就職にも有効そうな印象が得られます。

さらに、実技が重視される職種であるにも関わらず、Web 面接可能の求人が 37.5%と高くなっています。人材不足が顕著であるためか、あるいは、実技であるが故に対面でも技能を確かめ難いためかは、今回の調査ではわかりませんでした。

- ・ドライバー求人の雇用形態 正社員 42.3%、パート・アルバイト 42.3%、契約社員 9.6%、派遣社員 5.8%
- ・ドライバー求人の歓迎する年代 60代歓迎 86.5%、70代以上歓迎 42.3%
- ・ドライバー求人の歓迎する経験資格 未経験歓迎 84.6%、資格なし無資格 OK58.7%、未経験資格なし OK51%、ブランク OK60.6%
- ・ドライバー求人企業の定年等 定年 65歳以上 33.7%、定年なし 15.4%、再雇用 65歳以上 40.4%、再雇用年齢制限無し 38.5%
- ・ドライバー求人のその他特徴 Web 面接可能 37.5%
- ・ドライバー求人の内訳 ・セールスドライバー・配送・宅配 26%、運送ドライバー（中・長距離）21.2%、送迎ドライバー17.3%、タクシードライバー11.5%、回送ドライバー9.6%、収集運搬ドライバー5.8%、バス運転手・バス乗務員 4.8%、役員運転手 2.9%、ダンプドライバー1%

※タクシードライバーおよびバス運転手のみに限定したシニア求人メディアの求職者傾向については、下記プレスリリースもご参照ください。

二種免許持つ求職者の 9割以上がタクシー乗務希望せず、未経験者採用中心

<https://corp.senior-job.co.jp/news/2023/03/23/140000>

## ■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」におけるドライバー人材の傾向結果

ドライバー求人に応募したシニア求職者と、その中で就業決定した求職者の傾向調査では、応募段階ではこれといった傾向を感じないほどにばらつきが大きかった傾向が、就業決定者ではある程度まとまった傾向になっていることが読み取れます。平均年齢を出しているものの、応募者では最高 76歳から最低 48歳まで 28歳の年齢差があるなど分布が幅広く、経験年数やその領域などでも同様です。

また、就業決定者で絞られる傾向も、経験重視や資格重視、若いほど有利などのわかりやすい傾向ではないことも特徴です。

就業決定者は、全員が医療介護サービスの送迎の仕事で雇用形態はパート・アルバイト、年齢は60代前半、勤務地は東京、完全に同じ仕事とではないものの、過去何らかの「人を車に乗せる仕事」をしていた経験を持つなどの共通点があります。

仮説としてはドライバー人材の価値が相対的に高い都市部で、業界内転職ではないものの、類似の業務経験が評価されたことが、就業決定につながったと考えられます。未経験・無資格歓迎の求人が多いことと相反しますが、応募者の裾野が広いことで実際の選考ではかえって絞り込まれ、経験者が有利となる可能性があります。

- ・登録しているドライバー人材の平均年齢 64.5 歳
- ・登録しているドライバー人材の男女比 男性 100% 女性 0%
- ・登録しているドライバー人材のドライバー経験年数 20 年以上 12%、10 年以上 12%、5 年以上 8%、5 年未満 16%、不明またはなし 52% (※20 年以上の詳細分類なし、私用での運転を除く)
- ・登録しているドライバー人材の居住地 北海道・東北 8%、関東 52%、中部 8%、近畿 24%、中国・四国 4%、九州・沖縄 4%
- ・就労決定したドライバー人材の平均年齢 61 歳
- ・就労決定したドライバー人材のドライバー経験年数 10 年以上 50%、5 年以上 50%
- ・就労決定したドライバー人材の就労場所 東京 100%
- ・就労決定したドライバー人材の就労形態 パート・アルバイト 100%
- ・就労決定したドライバー人材の詳細業務内容 医療介護サービスの送迎の仕事 100%
- ・就労決定率 8%
- ・応募から就労決定までの平均日数 53 日

## ■調査概要

シニア専門求人メディアにおけるドライバー求人およびドライバー人材の求人応募と就業決定状況の調査

- ・調査機関： 2022 年 8 月 15 日～2023 年 6 月 20 日
- ・調査機関： 自社調査
- ・調査対象： 上記調査機関に、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」に新規登録し、ドライバー関連の求人に応募した求職者 25 名、および 2023 年 6 月 20 日時点でシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に掲載されているドライバー関連求人 104 件(※1)(※2)
- ・対象地域： 全国
- ・調査方法： 上記調査対象に関する社内データを集計し、傾向を分析

(※1) 調査対象には、過去に登録したものの、何らかの事情で就職活動を停止し、記録の一部または全部が削除された求職者、あるいは登録が完了していない求職者、および過去に求人掲載していたものの掲載を取り下げた求人または登録を取り消した企業の求人を含まない。

(※2) 調査対象は、運転を主とした業務の求人応募者および求人のみであり、業務の一部に運転をとる例例えば営業等、また、ドライバーを雇い入れる事業所の例例えば運行管理や事務等のドライバー以外の業務、あるいは通勤時に運転が必要となるケースは含まない。

### ■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのメッセージ

2022年8月に、私たちがシニア専門求人メディア「シニアジョブ」をスタートさせた目的の一つは、一人でも多くのシニアの方の就職を支援するために、取扱職種を大幅に拡大することにあります。それまでのシニア専門人材紹介サービス「シニアジョブエージェント」では、当社社員が行う作業も多く、簡単に取扱職種を拡大できなかったためです。



今回、求人の傾向と応募者の傾向を調査したドライバーの求人も、人材紹介の頃から需要があることはわかっていても対応しきれず、求人メディアのスタート以降に対応して、一気に求人掲載が増えた職種の一つです。

ドライバーの求人はシニア歓迎のものが多く、実際に60代が就業決定していることは今回の調査結果にも現れていますが、他の職種同様、1回の不採用で諦めず、何件も応募することが採用のカギとなるので、たくさんチャレンジしていただければと思います。

### ■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業も初期費用無料、成果報酬制で、採用決定までは、求人を何件掲載しても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>

・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

## 【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保 2 丁目 5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)  
TEL:080-4107-5851 e-mail:[m-abiko@senior-job.co.jp](mailto:m-abiko@senior-job.co.jp)