

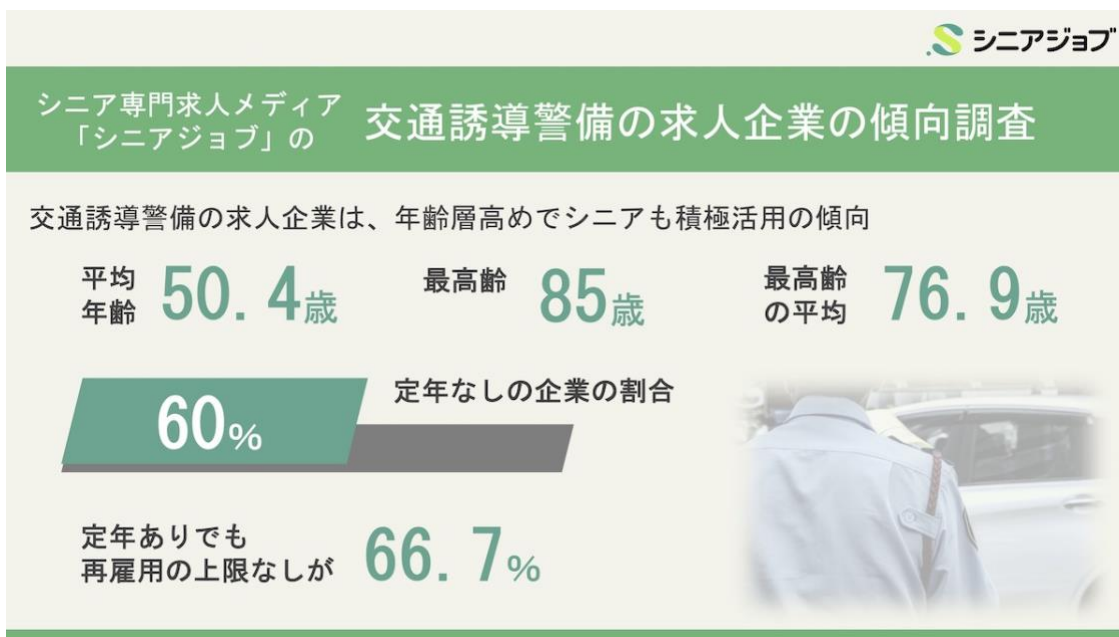
2023年3月28日
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

シニアを対象とした交通誘導警備の求人掲載を行う企業の6割が「定年なし」
最高齢は85歳、シニア求人メディア「シニアジョブ」に求人掲載する警備会社の傾向調査

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、サービス提供するシニア専門求人メディア「シニアジョブ」に交通誘導警備の求人掲載を行う企業について、定年や平均年齢などの傾向に関するデータをまとめ、3月28日に公開しました。

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」に交通誘導警備の求人掲載を行う企業の平均年齢は50.4歳、従業員の最高齢は85歳と高め、定年なしの企業も6割に達するなど、年齢層が高めでシニアを積極活用している状況がわかる結果となりました。



シニア専門求人メディア「シニアジョブ」の交通誘導警備の求人企業の傾向は、年齢層高めでシニアも積極活用

■交通誘導警備の求人企業の最高齢は 85 歳、定年なしの企業が 6 割

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)で交通誘導警備の求人を掲載している企業の平均年齢、最高齢、定年の傾向の調査結果は、下記ようになりました。

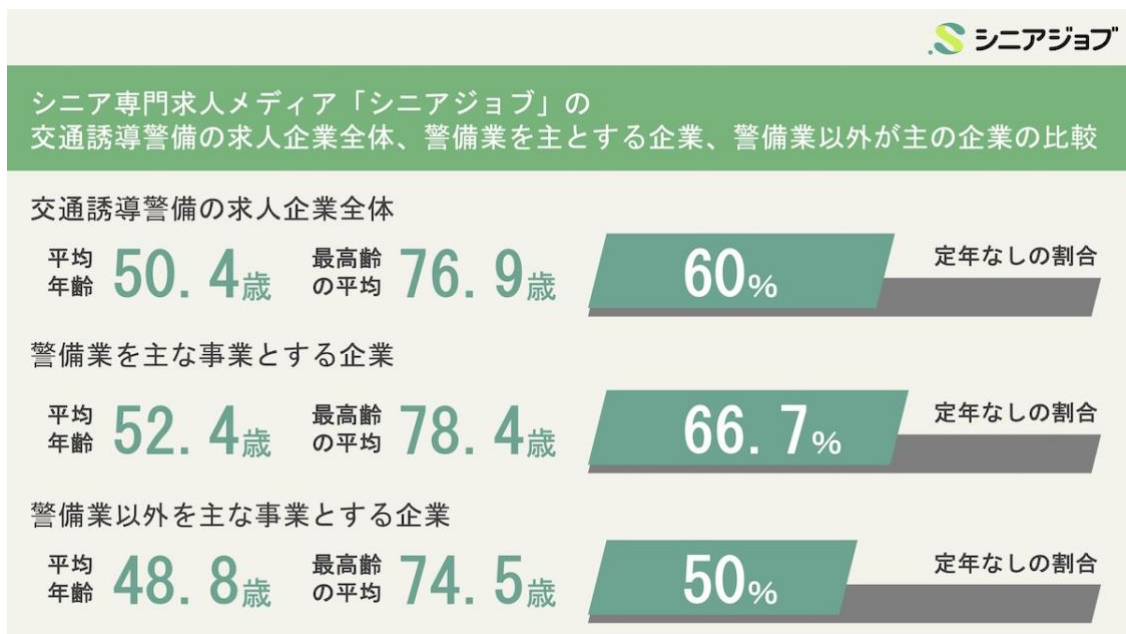
・交通誘導警備の求人企業全体の平均年齢は 50.4 歳、最高齢は 85 歳、最高齢の平均は 76.9 歳

・交通誘導警備の求人企業全体で定年なしの企業は 60%、定年ありでも再雇用の上限なしが 66.7%、上限ありの企業でもすべての企業で双方の合意があれば上限以上でも勤務可能

・このうち、警備業を主な事業とする企業に限ると、平均年齢は 52.4 歳、最高齢の平均は 78.4 歳、定年なしの企業は 66.7%と全体よりも年齢層が上がり、定年なしの割合が増加する

・警備業以外を主な事業とする企業に限ると、平均年齢は 48.8 歳、最高齢の平均は 74.5 歳、定年なしの企業は 50%と全体よりも年齢層が下がり、定年なしの割合は低下する

・従業員規模、本社所在地、経営者の年齢などと、平均年齢、最高齢、定年などには有意な相関は見られない



警備業が主の企業と警備業以外が主の企業を比較すると、警備業が主の企業はより年齢層高め

■警備業界は高齢化傾向で、シニア活躍も歓迎の方向か？

上記で示した傾向をまとめたものが下記になります。

交通誘導をするシニアを見かける機会が増え、シニアジョブへの交通誘導警備に関する問い合わせも以前より多くあったことが、データによって裏付けられました。

・交通誘導警備を事業としている企業は、平均年齢、最高齢ともに高めの傾向にある

・交通誘導警備を事業としている企業は、定年なし、あるいは実質的に再雇用の上限がない企業が多く、シニア人材の活用に積極的な企業が多い

・警備業以外の事業を主とする企業よりも、警備業を主とする企業で上記の傾向は強まることから、警備業とシニア活躍の相関性を認めることができる

なお、平均年齢、最高齢、従業員規模、警備業を主とするか否かなどとの相関性が見られなかったため、上記の中でまとめなかったものの、交通誘導警備の求人は事業規模に関わらず、勤務地に応じて1つの会社が複数の求人を掲載する傾向が強く、1社当たり平均で19件の交通誘導警備の求人を掲載しています。

これは、完全成果報酬で何件求人を掲載しても採用決定まで費用が発生しないシニア専門求人サイト「シニアジョブ」の料金形態も関係していると思われます。

■調査概要

シニア向け交通誘導警備求人掲載企業のシニア就業環境に関する調査

- ・調査日： 2023年3月20日時点
- ・調査機関： 自社調査
- ・調査対象： 上記調査日時点で50歳以上のシニア専門求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)に交通誘導警備の求人を掲載している企業15社
- ・対象地域： 全国
- ・調査方法： 上記調査日および調査対象に関する社内データを集計し、傾向を分析

■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのメッセージ

警備の仕事は交通誘導警備に限らず、シニア人材への引き合いの多い仕事です。取材を受ける際にも、質問をいただくことが多々あります。

昨年8月にシニア専門求人メディア「シニアジョブ」をオープンさせるまでの人材紹介では、建設業の施工管理の求人が多数あったため、建設現場の交通誘導の仕事についても質問をいただくものの、対応しきれずにいたため、求人メディアオープン後、警備の求人をたくさんいただいている状況です。

屋外の立ち仕事で楽な仕事とは言えず、シニアが働くイメージには様々な声もありますが、今回の調査結果にもあるように業界全体がシニア活用に向かっており、企業ごとにシニア活躍を後押しする環境整備も進めていますので、元気な方は以前よりチャレンジしやすくなっていると言えるでしょう。



シニア専門求人メディア「シニアジョブ」の求人 3,600 件超のうち 285 件が交通誘導警備の求人、3月20日現在

■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました(※求人企業受付は同年6月より開始)。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業も「早期申込キャンペーン」によって、初期費用無料、成果報酬制適用で、採用決定まで求人を何件掲載し、スカウトを何件送っても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康 恵

本社：東京都新宿区大久保2丁目5-22 セキサクビル 8F

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト：

シニアジョブ：<https://seniorjob.jp/>

シニアジョブエージェント：<https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ：<https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)
TEL:080-4107-5851 e-mail:m-abiko@senior-job.co.jp