

2022年9月22日  
株式会社 シニアジョブ

報道関係各位

**シニアの採用決定までずっと0円の早期申込キャンペーン、延長のお知らせ**  
シニア専門求人メディアで初期費用無料などのキャンペーンを11月30日まで延長決定

シニア転職支援の(株)シニアジョブ(本社:東京都新宿区/代表取締役 中島康恵/以下、シニアジョブ)は、2022年8月15日に新規オープンしたシニア専門求人メディア「シニアジョブ」においてオープン当初より実施していた、申し込み企業の初期費用が無料になり成果報酬制が適用される「早期申込キャンペーン」の実施期間を、2022年11月30日まで延長することを、9月22日に発表しました。

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」(<https://seniorjob.jp/>)の「早期申込キャンペーン」は、2022年9月30日までに求人掲載の申し込みをした求人企業に対し、申し込み以降ずっと初期費用無料、成果報酬制適用の特典を提供することで、シニア人材の採用決定まで完全無料で利用できるものでしたが、9月以降も問い合わせが多かったことから、期間延長を決定したものです。

早期申込キャンペーン 2022年11/30まで

初期費用 **無料**

20万円

掲載準備費用がかからない!

早期お申し込みの企業様

採用決定まで **0**円

求人メディア「シニアジョブ」新サービス公開にともない早期申込キャンペーンを実施いたします。  
キャンペーン期間中にお申し込みの企業様は初期費用が無料になるお得なサービスです。お早めにお申し込みを!

【キャンペーン期限】 2022/11/30(水) 23:59  
【キャンペーン対象】 期限までにお申し込みいただいた企業様

\*早期お申し込みの企業様はご契約以降、完全成果報酬制になります。  
\*採用するまで費用は発生しません。

早期申込で掲載費用0円!

資料請求はこちら 掲載へ進む

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」で採用決定まで無料になる「早期申込キャンペーン」を11月30日まで延長

## ■早期申込キャンペーンについて

シニア専門求人メディア「シニアジョブ」では、公開にともない求人掲載を検討する企業向けに早期申込キャンペーンを実施中です。キャンペーン期間中にお申し込みいただいた企業は初期費用が無料となり、採用決定まで費用が一切発生しません。今回、キャンペーンの期間の延長を決定しました。

- キャンペーン期間： 2022年11月30日(水)まで延長
- キャンペーン対象： 期間内に求人掲載をお申し込みいただいた企業
- 特典1： 初期費用20万円が無料
- 特典2： 完全成果報酬制の適用(採用決定まで費用発生なし)
- 申し込みページ： <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

## ■早期申込キャンペーン期間延長の背景

シニアジョブでは、求人メディア「シニアジョブ」を通じて「シニア就職の新しいスタンダードを作りたい」と考えています。それは、「シニア人材を活用したいと考える企業は増えているものの、採用費が高く、実際に活躍するかわからないリスクがあるために、採用をためらう」という問題が、シニア転職市場のボトルネックとなっていると考えたためです。

そこで、シニアを採用したい企業が負担する採用費をできる限り下げ、さらに成果報酬制によって採用決定まで費用負担が発生しないサービスを模索した結果、誕生したものが、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」です。

そのため、シニアジョブでは【できる限り多くの企業に、採用決定までの負担がなく、低価格の採用費でシニア採用にチャレンジしてほしい】と考えています。そうした思いから実施した「早期申込キャンペーン」について、サービスオープン以降、多くのお問い合わせをいただいたため、今回、その期間延長を決断し、さらに多くの企業にシニア採用を目指してもらいたいと考えています。

※シニアジョブ代表取締役 中島康恵が、求人メディアの開発に寄せた思いについては、下記のストーリーもご参照ください

[https://prtimes.jp/story/detail/yxJ8qYiLQjb](https://prt看imes.jp/story/detail/yxJ8qYiLQjb)

## ■シニアジョブ 代表取締役 中島康恵からのメッセージ

私は、日本のシニア就職には問題点が3つあると考えており、それを解決し、すべての高齢者が働きたい時に働ける未来を創るために、シニア専門求人メディア「シニアジョブ」を立ち上げ、また、求人企業の採用費を極限まで下げる「早期申込キャンペーン」を実施しました。

私が考えるシニア就職の問題点とは、「シニア向け求人サイトがないこと」「企業のリスクが高いこと」「採用費用が高いこと」です。特に、実際に採用できるかわからないにも関わらず、また、活躍してくれるかわからないにも関わらず、採用前から高額な求人広告費をかけなければならず、人材紹介の場合は成果報酬でも高額な手数料が必要となることは、企業のシニア採用意欲を下げ、シニアの就職難の改善を遅らせていると感じました。

今回、採用費が2万円からと格安で、初期費用なし・成果報酬制となる「早期申込キャンペーン」を実施したところ反響が大きく、さらに多くの企業にもシニア求人を出してもらいたいとの思いから、期間延長に踏み切りました。求人もスカウトも何件出しても無料となるため、まずはお気軽にお問い合わせください。



## ■シニア専門求人メディア「シニアジョブ」について

50歳以上のシニアに特化した求人サイト事業として、2022年8月にオープンしました(※求人企業受付は同年6月より開始)。求人の対象が主に50歳以上になることを了承した企業のみが求人を掲載しており、また、求人企業の平均年齢や、50代・60代・70代以上の勤務人数といったシニアの活躍情報がわかるなど、シニアが安心して応募や就職活動ができる機能が揃っています。

求人企業も「早期申込キャンペーン」によって、初期費用無料、成果報酬制適用で、採用決定まで求人を何件掲載し、スカウトを何件送っても無料で使用できます。

お仕事をお探しのシニアの方や、シニア人材採用をお考えの企業の採用担当者の方は、サイトからご登録・お問い合わせをお願いいたします。

- ・お仕事をお探しのシニアの方はこちら <https://seniorjob.jp/>
- ・企業の採用担当者の方はこちら <https://seniorjob.jp/landing/client/lp-02/>

## 【会社概要】

代表：代表取締役 中島 康恵

本社：東京都新宿区大久保2丁目5-22 セキサクビル 8F

TEL：03-6908-9822

URL：<https://corp.senior-job.co.jp/>

事業内容：シニアの人材ビジネス提供

運営サイト:

シニアジョブ: <https://seniorjob.jp/>

シニアジョブ AGENT: <https://senior-job.co.jp/>

シニアタイムズ: <https://senior-job.co.jp/magazine/>

本件に関するお問い合わせ先  
株式会社シニアジョブ 広報部 安彦(あびこ)  
TEL:080-4107-5851 e-mail:[m-abiko@senior-job.co.jp](mailto:m-abiko@senior-job.co.jp)