

PRESS RELEASE

報道関係者各位

2022年5月11日
株式会社ネオキャリア

ネオキャリアとデジタル人材育成支援グロース X がEdTech分野で協業 人事・採用担当者向けに戦略的採用力を育成する学習アプリを共同開発 ～労働力人口の減少を背景に人材獲得競争が激化、企業の採用力強化が重要に～

株式会社ネオキャリア(本社:東京都新宿区 代表取締役:西澤亮一、以下 ネオキャリア)は、この度、デジタル人材育成の学習アプリを運営する株式会社グロース X(本社:東京都渋谷区 代表取締役社長:津下本耕太郎、以下 グロース X)とEdTech分野で協業し、戦略的採用を実現する担当者育成の学習アプリ「グロース X 人材採用編 powered by ネオキャリア」を共同開発のもと、販売を開始いたします。

【公式サービスサイトはこちら:●●●】



■開発背景

昨今、日本では急速な人口減少や少子高齢化の加速に伴い、生産年齢人口は1995年の約8,716万をピークに減少が続き、2020年は約7580万人、2030年には約6,700万人にまで低下するとされており、経済活動の衰退が危惧されています。この問題を解決するためには、柔軟な働き方の定着による労働力人口の上昇、デジタル活用による労働生産性の向上が重要となります。一方、企業においては慢性的な人手不足が続いているため、今後は人材獲得競争のさらなる激化が予想され、優秀な人材を確保するためには人事や採用担当者のスキルアップが必要不可欠となります。

ネオキャリアは、2000年の創業から多岐にわたり企業の採用支援に取り組む中で、人事や採用の成功事例やノウハウに関する情報が閉鎖的であり学びの場が少ないため、採用ノウハウが企業や担当者に蓄積されない実態を課題視していました。グロース X は、2020年からマーケティング人材を育成する学習アプリ「コラーニング」の提供を開始し、約2年で200社以上、合計7,000人のマーケターを排出してきた実績があり、今後のさらなる事業拡大に取り組んでいます。

これらの背景から、ネオキャリアは、企業の採用活動における課題解決を目的として、人材育成のプロであり学習アプリを提供するグロース X社と、人事や採用担当者向け学習アプリの共同開発を行い、提供を開始するに至りました。

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】

株式会社ネオキャリア 広報室

TEL:03-5657-3187 E-mail:koho@neo-career.co.jp

PRESS RELEASE

報道関係者各位

■「グロース X 人材採用編 powered by ネオキャリア」について

「グロース X 人材採用編 powered by ネオキャリア」とは、採用のインハウス化を目的とした戦略的な人事育成サービスです。人事や採用担当者に必要な知識を、スマホアプリで体系的に学ぶことができ、通勤時間・休憩時間など10~20分のスキマ時間で学習ができます。また、知識を詰め込むだけでなく、フレームワークやケーススタディなどの学習機会も提供しているため、習得した知識を仕事や現場で応用するためのスキルが身につきます。

本サービスには、コンテンツ監修者として、株式会社リクルートで転職サイト『リクナビNEXT』編集長や『リクルートメディアカルキャリア』取締役を務めた黒田真行氏(現:ルーセントドアーズ株式会社 代表取締役)が参加します。実際に人材業界に携わってきた実務家のノウハウを盛り込み、戦略的な採用担当者の育成を支援します。

▼サービス概要

- ・サービス提供開始日:2022年5月11日(水)
- ・料金:1名あたり月額8,000円~
- ・公式サービスサイト:●●●
- ・ダウンロード情報
- ・本サービスの利用希望や質問などの問い合わせ先
 - 株式会社ネオキャリア
リクルーティングソリューション東本部ユニット マーケティングG
陣内 伊吹(じんのうち いぶき)宛
電話:03-5908-8005
メール:ibuki.jinnochi@neo-career.co.jp

■コンテンツ監修 ルーセントドアーズ株式会社 代表取締役 黒田真行氏

1988年にリクルート入社、
転職サイト『リクナビNEXT』編集長や
『リクルートメディアカルキャリア』取締役を歴任。
求人サイト開発、事業プランニングなど一貫して中途採用サービスに関わり、AI
データ解析を活用したマッチングサービスの進化に関わる。
『人材業界の未来シナリオ』著者



や

▼コメント

業界に関わらずテクノロジーの活用が急速に広がり、企業の経営環境が激変する中、キーとなる人的リソースを最適化するために「人事」領域の仕事の重要性は年々高まっています。しかし、業界を超えて汎用的に共有されるナレッジや、人事業務に関する基本的な教育機会は企業によって大きな格差がある状態は以前からほとんど進化していません。

1on1やオンボーディング、評価制度やスキル教育など、課題やテーマに特化したサービスはあっても、組織人事全体を包括して統合的に学べるサービスはほとんど存在しないのが実態だと思います。
このサービスを通じて、まずは採用に関わる業務について、次世代の人事リーダー候補の皆さんに全体観を見渡せる気づきを手に入れていただければ幸いです。

【本件についての報道関係のお問い合わせ先】

株式会社ネオキャリア 広報室

TEL:03-5657-3187 E-mail:koho@neo-career.co.jp

PRESS RELEASE

報道関係者各位



■会社概要

会社名 : 株式会社グロースX
所在地 : 東京都渋谷区恵比寿南3-1-1 いちご恵比寿グリーングラス
代表者 : 代表取締役社長 津下本 耕太郎
URL : <https://grtx.jp>

会社名 : 株式会社ネオキャリア
所在地 : 東京都新宿区西新宿1-22-2 新宿サンエービル
代表者 : 代表取締役 西澤 亮一
事業概要: 人材事業、ヘルスケア事業、グローバル事業他
URL : <https://www.neo-career.co.jp/>