

# パーパス採用を実現するSaaS「ジョブテスト」を正式リリース

β版リリース後、約1ヶ月で150社以上の問い合わせ、20社を超える企業が導入の意向

HeaR株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役CEO：大上諒、以下「HeaR」）は、採用面接の判定を自動化するスキルテストSaaS「ジョブテスト」（<https://jobtest-lp.com/>）を2月15日(火)に正式リリースしました。

## ◆ジョブテストは“パーパス採用”を実現する次世代SaaS

2021年、経営戦略やマーケティング戦略において最も重要なキーワードとなった“パーパス”。SDGsにおける「ウェルビーイング」にも代表されるように、企業や個人の存在意義は大きな注目を集めています。

そこで近年、Google社などが取り入れたことで話題になり、欧米では一般的になったのがワークサンプルテストです。我々はこの普及が「学歴格差」「職歴格差」の是正に繋がると考えています。

様々な状況により学歴や職歴がない人でも、自ら学んだことや装着したスキルを定量的に証明し、その力を求める企業に入社できます。従来、履歴書を基に候補者の見極めを行ってきた企業はこの「努力の履歴書」を用いて、候補者が現在持っているスキルを基に判断を行うことが可能です。これは採用活動における新たなスタンダードに他なりません。

ですが、国内で採用候補者のスキルを判定するツールは普及していないのが現状です。

スキルテストSaaS「ジョブテスト」が事前登録を開始した2022年1月13日以降、約1ヶ月で120社近くから問い合わせを頂きました。これを鑑みて、今後日本でも拡大する市場であると私たちは確信しております。

既に70種類以上のスキルテストを用意しており、企業が求める人材のスキルに合わせたカスタマイズも可能としております。ジョブテストは、様々な「格差」による不採用を日本から無くし、ミスマッチの少ない採用を実現します。

## ◆サービスが生まれた理由

HeaR株式会社は、「青春の大人を増やす」をミッションに、様々なサービス提供を行っています。累計120社以上の採用コンサルティングや、パーソナルキャリアトレーニングの「シゴトレ」等を通して、雇用機会の可能性の最大化を目指してきました。

残念ながら現代社会には学歴格差や職歴格差が存在し、その事実に苦しんでいる求職者が多く存在します。一方、これまでの事業展開を通じて「学歴や職歴はないものの、素晴らしいスキルを身につけた求職者が多くいる」ことも確信しています。肩書きによって埋もれてしまう才能が多い社会では、青春の大人は増えていかないのではないか。そんな想いから生まれたのがスキルテストSaaS「ジョブテスト」です。

## ◆会社概要

HeaR株式会社は2018年設立、五反田に本社をおくスタートアップです。

(コーポレートHP: <https://www.hear.co.jp/>)

累計120社以上（ヤフー株式会社、リクルートグループ、コインチェック株式会社など）をご支援した採用コンサルティング事業、立ち上げ1年でユーザー数を30倍に増やしたキャリアトレーニング事業などを運営しています。NewsPicks、Excite、HR NOTEなどのウェブメディアへの掲載実績があります。取材のお問い合わせは下記連絡先までお願いいたします。

HeaR株式会社 広報担当：高谷（たかたに）

電話：070-1442-1210 メールアドレス：[takatani\\_takumi@hear.co.jp](mailto:takatani_takumi@hear.co.jp)

HeaR株式会社のプレスリリース一覧

[https://prtentimes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/47490](https://prtentimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/47490)