

2021年7月21日（水）

トライトグループ

大分発 HR テック企業「HAB&Co.」の株式取得のお知らせ
行政や自治体による GovTech モデルで地方強化と業界 DX を推進
～業界初・5分で採用サイトが作成できる SHIRAHARA を生かし、新事業の検討も～

医療・福祉分野での人材紹介・派遣サービス大手のトライトグループ（本社：大阪府大阪市、東京本部：東京都千代田区、代表取締役 CEO：笹井 英孝、以下当社）は、この度、HR テックをベースとしたサービスの開発・運営を行う株式会社 HAB&Co.（本社：大分県大分市、代表取締役：森 祐太、読み：ハブアンドコー、以下、HAB&Co.）の株式譲渡契約を締結し、同社の全株式を取得したことを発表します。本契約および株式取得は、グループを統括する株式会社トライトが行います。

HAB&Co.の当グループへの参画により、同社が大分県やハローワーク等の行政、さらに地方銀行等と連携して築いている GovTech（ガブテック）*1 モデルを、現在当社が注力する人材事業の「地方展開」戦略に生かすことが可能となります。また、HAB&Co.が提供する求人作成・採用管理サービス「SHIRAHARA（シラハ）」の機能を活用し、求職者と医療・福祉施設が直接採用活動を進められるプラットフォームの構築を推進していきます。

HAB & Co.は、今後 SaaS 型 HR テックプロダクトのアジャイル開発に専念する一方で、トライトの全国 43 営業拠点のネットワークの活用と、デジタルマーケティングの知見を駆使し、自社サービスの全国展開を行っていく予定です。今後、自律的かつ持続的な社会の実現に向け、グループ一丸となって挑んでいきます。



▲左：HAB&Co. 代表取締役 森 祐太氏、右：トライトグループ代表取締役 笹井 英孝

【HAB&Co.当グループ参画の経緯】

当社は、創業以来人材サービスを運営し、これまでに約 58,000 箇所の医療・介護施設等の採用支援を行ってきました。近年は、人材紹介サービスに加え、人材発掘・育成・定着など人材採用フローの DX の実現も支援し、「人材不足」「定着化」という医療福祉業界における二大課題の解決に取り組んでいます。そのソリュー

ション拡大における第一弾として、HR テックの株式会社アルト（本社：東京都品川区、代表取締役：植村 智幸）と業務提携し、2021 年 1 月より、介護職員の定着率向上を目的とした DX サービス「介護 Thanks!」の提供を開始しています。職員同士の感謝の伝え合いなど社内コミュニケーションをデジタル化するほか、活用状況をデータ化することで、各職員の特性やチームワーク運営の状態、離職リスクなど独自のデータ分析につなげるなど、介護施設における DX を推進してきました。

HAB&Co.は九州・大分を拠点とした HR テック企業で 2017 年の創業後、中小企業の課題解決のためのプロダクト開発をおこなっており、2019 年 8 月より誰でも手軽に採用サイトが作れるサービス「SHIRAHA <https://shiraha.jp/>」を提供しています。本サービスは、AI を活用した人材採用プラットフォームで、5 分で採用サイトが作成できる機能に加え、作成した求人を経由した応募者の採用状況を管理することが可能です。昨今、注目を集めているコーディング知識が不要の「ノーコード」技術が用いられているため、簡単にサイト構築が可能なおうえ、所用時間は 9 割削減、費用面でも数十万から数百万円単位でのコスト削減となる点が特徴で、中小企業を中心にこれまで 500 社以上に導入されています。（2021 年 6 月時点）

今後も医療・福祉分野は、超高齢者社会の進行とヘルスケア従事者の需給ギャップの拡大が予想されています。その課題解決に向け、当社は、全国 43 拠点のネットワーク網を活用し、事業者における採用や教育にかかるソリューションの拡充を推進しています。HR 領域における法人向け SaaS 事業を提供する HAB&Co.の参画は、事業者の人材採用・育成における新たなデジタルソリューションの提供を進め、当グループが事業を通じて社会課題解決に貢献するための協業体制の構築を実現するものです。

【今後の取り組み】

当社が今年 5 月に行った「介護事業所における DX 実態調査^{*2}」では、介護業界の二大課題である「人材不足」「定着化」に DX 活用を望む声は約 6 割である一方、DX を進めるうえでの課題上位は、「知識・ノウハウが無い（43.2%）」「予算がない（40.3%）」「費用対効果が低い・分かりにくい（31.7%）」という結果となりました。採用における DX 化や採用サイトの必要性は感じているものの、サイト構築のノウハウ不足や、時間的・コスト的な負荷が大きいことから、医療・福祉業界における採用活動は、自社で直接募集するよりハローワークや民間職業紹介事業者を利用するケースが多い実態があります。

今後は、HAB&Co.が行政（大分県、ハローワーク等）や地方銀行等と連携して築いている GovTech モデルを当社の地方戦略に生かし、地方の雇用創出と人材不足による医療・介護サービスの地域間格差の解消に繋げるほか、HAB&Co.が提供する求人作成・採用管理サービス「SHIRAHA」の機能を活用しながら、求職者と医療・福祉施設が直接採用活動を進められるプラットフォームの構築を検討していきます。

さらに、当社の創業 17 年の人材紹介の支援実績や全国ネットワーク網と、SaaS 事業パートナーである HAB&Co.のプロダクト開発技術とのシナジーにより、超高齢者社会における人材に関わるすべての社会課題解決へ邁進していきます。

■株式会社トライト 代表取締役 CEO：笹井 英孝 コメント

HAB&Co.は「地方ならではのアイデアで社会課題を解決する」というミッションのもと、中小企業が抱える雇用や人材不足の課題に対してアプローチをしています。これは当社が解決したい社会課題と近接しており、

双方の持つ知見と経験のシナジーでその解決に向かっていけることを確信しています。今、日本が必要としている GovTech の地方発の先進企業である HAB&Co.の強みと、当社がこれまで培ってきた人材サービスのノウハウとリソースを生かすことで、お互い 1 社だけでは成しえなかった社会課題解決への新たな糸口を見つけ、ソリューションの提供を実現していきます。

今回のグループ化を機に、両社が目指すビジョンをより良く・より早く実現させることで、お互いの企業価値を最大化していきます。

■株式会社 HAB&Co. 代表取締役：森 祐太 コメント

当社は創業以来、HRTech と GovTech をベースとした IT 事業を展開してまいりました。主要事業である「SHIRAHARA」を中心としたサービス群は中小企業を中心に多くの導入をいただいております。特に有効求人倍率の高い医療・福祉・建設業界において急拡大しています。また個人的にも、父が建設業、母が介護業界に従事していたということもあり、トライトグループが目指す社会課題の解決に対して寄与・貢献していきたいという強い思いを抱いています。

今回の株式譲渡契約により、当社が培ってきた AI や SaaS などのテクノロジーの力が加わることで、既存のお客様への更なる価値向上や、新しいプロダクト開発・新規市場へのアプローチが可能になると思っております。グループ一丸となり、ビジョンの達成に向けてフルコミットして参ります。

■GxPartners 有限責任事業組合 マネージングパートナー&COO：中原 健氏 コメント

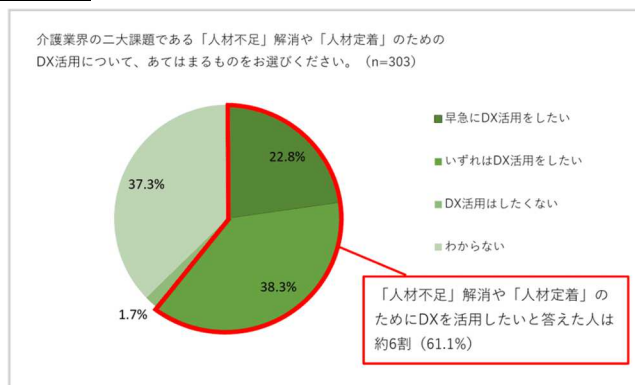
2019 年より約 2 年間、リード投資家として HAB&Co.の成長を近くで見守らせていただきました。ファウンダーの森さんとの出会いは森さんの前職時代。その時の第一印象は「責任感が強い方」でした。その印象通り、森さんは強い責任感を持って、ボードメンバーの高山さん原山さんと一緒に素晴らしいチームを作られたと思います。

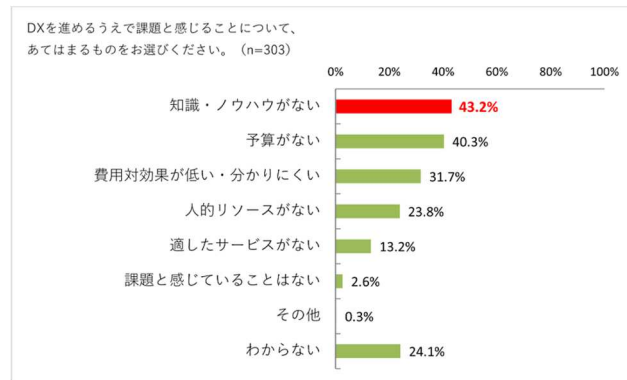
今回のトライトグループ社とのご縁も、SHIRAHARA のプロダクトが素晴らしいのはもちろんのこと、森さんのチームを作る力やチームそのものに魅力を感じられたからだろうと考えています。これからはトライトグループの一員として、地方の、特に医療介護分野での人材マッチングに貢献されるようお願いしています。トライトグループと HAB&Co.のこれからのますますのご発展を心より祈っています。

*1 GovTech（ガブテック）：「Government（政府）」と「Technology（技術）」を掛け合わせた造語で、技術を積極的に活用することで、中央省庁や地方自治体の行政サービスなどをより良いものにすること。行政機関から依頼を受けた企業がサービス改善に取り組むのではなく、企業と行政機関が協力して、行政サービスに対する満足度の向上を目指すもの。

*2 介護事業所における DX 実態調査（トライトグループ、令和 3 年 5 月 27 日）

<https://tryt-group.co.jp/archives/1715/>





【トライトグループ概要】

トライトグループは、株式会社トライト、株式会社トライトキャリア、株式会社トライトエンジニアリングからなる人材紹介・派遣サービスグループです。2004年の創業から2020年まで17年連続の増収増益を実現してきました。主軸サービスである人材紹介・派遣業に合わせて人材育成・キャリア支援を強化し、医療・福祉業界を取り巻く慢性的な人材不足に関わるすべての社会課題へ寄与することを目指しています。

本社所在地:大阪府大阪市北区曽根崎 2-12-7 清和梅田ビル 13 階

東京本部:東京都千代田区有楽町 2-7-1 イトシアオフィスタワー16 階

代表取締役 CEO:笹井英孝

社員数: 2,789 名（臨時雇用者を除く） ※2020 年 12 月時点

【各社概要】

和文社名：株式会社トライト

英文社名：TRYT Inc.

事業内容：人材紹介・派遣サービス等の事業を行うグループ会社の競争力強化に向けた各種環境の整備と支援、経営計画・管理ならびにそれに付帯する業務

<https://tryt-group.co.jp/>

和文社名：株式会社トライトキャリア

英文社名：TRYT Career Inc.

事業内容：医療・福祉業界への人材紹介・派遣サービス等

<https://tryt-career.co.jp/>

和文社名：株式会社トライトエンジニアリング

英文社名：TRYT Engineering Inc.

事業内容：建設業界への人材紹介・派遣サービス等

<https://tryt-eng.co.jp/>

【株式会社 HAB&Co.概要】

H A B & C o

自社サービス開発事業、コワーキングスペース運営事業、デジタルクリエイティブ領域をベースとしたクライアントワーク事業を展開しています。これまで、自治体・行政との人材採用課題解決プロジェクトへの参画、大規模求人ポータルサイト開発、海外アパレルブランドの国内展開のサポートなどに携わっています。

本社所在地：

[福岡オフィス]福岡県福岡市中央区大名 2-6-11 Fukuoka Growth Next

[大分本社]大分県大分市金池町 2-1-8 DB ビル 2F

代表取締役：森 祐太

設立：2017 年 8 月 15 日

資本金：67,875,000 円（資本準備金含む）

事業内容：サービス開発事業、クライアントワーク事業、コワーキングスペース運営事業、有料職業紹介事業

社員数：15 名

URL：<https://hab-co.jp>

提供サービス：

SHIRAHA <https://shiraha.jp>

SHIRAHAWORK <https://shiraha.work>

混雑ナビ <https://konnavi.jp/>

Who'z <https://whoz.jp/>

dot. <https://dot247.jp>

代表取締役 CEO:森 祐太プロフィール

大分県竹田市出身、1986 年生まれ。

曾祖父は画家、祖父は美術商、父は建設業と芸術・起業が身近な家系で生まれる。リクルートスタッフィングにて中小企業への HRM/HRD 支援、高校生へのキャリア教育職を経験後、フリーランスとして独立。複数の Web メディアの立ち上げ・運用・事業売却を経験。O2O,FinTech スタートアップのイジゲン株式会社取締役 CEO を経て、2017 年 HAB&Co. 設立。



【本件に関する問い合わせ先】

トライトグループ広報担当 柴田

TEL080-4397-6209 E-mail:info@tryt-group.co.jp